



Oscar Carreri Romero.

Elementos y tipos de entrevista.

Tipos de entrevista.

Grado: 4.

Grupo: "A".

Comitán de Domínguez Chiapas a 19 de septiembre de 2024.

Establecimiento del Rapport:

Una atmósfera de confianza y comodidad desde el inicio.

Crear

Interés genuino y respeto hacia el entrevistado.

y

Preparación:

Conocimiento del caso.

Tener

Asegurarse de que el entorno sea cómodo.

y

Objetivo y Propósito:

De el propósito.

Definición

Estructura de la Entrevista:

La

Introducción

Una

Exploración de historia.

y

La evaluación actual.

y



Elementos de la entrevista.

Técnicas de Entrevista:

La

Observación.

Las

Preguntas Abiertas.

Los

Reflejos y Parfraseo.

Las

Preguntas Cerradas.

Conclusión:

Un

Resumen de la entrevista.

La

Planificación de pasos siguientes.

y

Despedida.

Documentación.

Registro de información.

Tipos de entrevista.

Laboral.

Objetivo

Recopilar información sobre sus habilidades.

Proporciona

Información sobre la organización y el puesto.



Clínica.

Es esencial en la evaluación psicológica.

Se utiliza para la intervención, seguimiento y apoyo terapéutico.

Se basa en la comunicación y la interacción entre el entrevistador y el entrevistado.



En psicología social.

Se

Usa para investigar temas como actitudes a ciertos grupos.

Objetivos

Comprender

Interacciones sociales.

Estudios

Dinámicas grupales.

Actitudes y creencias.

Fases

La

EI

EI

Preparación.

Desarrollo.

Cierre.

Infantil.

Ajustar

A las habilidades del desarrollo del niño.

Varian

En función de la edad y características individuales.

El

Entorno debe ser cómodo.

Tener

Comunicación adaptada.

y

Estrategias que fomenten la empatía.



Educativo.

Un

Proceso de interacción entre el psicólogo y el estudiante.

Propósitos:

Obtiene

Datos sobre la personalidad y la conducta.

Crear

Un clima donde el estudiante y padres se sientan cómodos.

