



**Nombre de alumno: Leyni Janine  
Guerra Castillo**

**Nombre del profesor: Oscar carreri  
romero**

**Nombre del trabajo: infografía**

**Materia: comportamiento social**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 4**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 1 de diciembre de 2024.

# EL CONFLICTO

El conflicto es una situación en la cual dos o más personas con intereses distintos entran en confrontación, oposición o emprenden acciones mutuamente antagonistas, con el objetivo de dañar, eliminar a la parte rival o arrebatarle poderde algún tipo en favor de la propia persona o grupo.

## ORIGEN

Surge un conflicto porque las partes involucradas difieren en cuanto a creencias, costumbres o valores. Por ejemplo: Dos personas de religiones diferentes entran en discusión porque cada una defiende su propia tradición. Discordancia de roles.

## COMPONENTES

La estructura de los conflictos es relativamente simple y está conformada por la interacción de tres elementos fundamentales: personas, proceso y problema.

## CONSECUENCIAS DEL MAL MANEJO DEL CONFLICTO

La comunicación se reduce y se fomenta una actitud hostil y la percepción de las diferencias. Cada persona se comporta de un modo que la otra parte identifica como ataque.