



NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD: UDS

NOMBRE DE LA CARRERA: MVZ

NOMBRE DE LA MATERIA:CO

**NOMBRE DEL DOCENTE: LIC. ALEJANDRO AGUILAR
MORALES**

**NOMBRE DEL ESTUDIANTE: MARCOS DE JESÚS RUIZ
CANCINO**

CUATRIMESTRE QUE ESTA CURSANDO:4to.

GRUPO:B

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

DISEÑO ORGANIZACIONAL

CULTURA ORGANIZACIONAL

¿Qué es?

Es el proceso de construir y ajustar la estructura de la organización para conseguir sus objetivos.

Los

Requisitos para lograrlo.

- Requiere contar con un inventario de todas las tareas.
- Funciones y objetivos de la empresa.
- Desarrollo de las agrupaciones y ordenamientos de puestos de trabajo.
- Departamentos e individuos.

La

Importancia.

Permite llevar a cabo de una mejor manera las tareas que se deben ejecutar para obtener los resultados deseados.

Las

Etapas:

- diagnóstico preliminar.
- selección y reclutamiento efectivo.
- una buena gestión de la información.
- retroalimentación.
- adaptación.
- intervención.
- evaluación.
- diagnóstico.
- seguimiento.

¿Qué es ?

Es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta.

El

Objetivo.

Definir fronteras o crear diferencias entre una organización y las demás. Transmitir un sentido de identidad a los miembros que pertenecen a la organización. Facilitar la generación de compromiso con algo más grande que el interés individual.

Los

Tipos:

- Orientación hacia el poder.
- Orientación hacia la persona.
- Orientación hacia las normas.
- Orientación hacia la resolución de problemas.
- Cultura apática.
- Cultura cuidadosa.
- Cultura exigente.
- Cultura integrativa.