



Nombre del Alumno: Neri Ramírez Álvarez

Nombre del tema: Diseño Organizacional y Cultura Organizacional

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Aguilar Morales Alejandro

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria Y Zootecnia

Cuatrimestre: 4 B

Fecha de entrega: 20 de septiembre de 2024

DISEÑO ORGANIZACIONAL

El diseño organizacional es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.

LOS

Factores Claves en el Diseño Organizacional

EN

Cada diseño organizacional presenta algunos inconvenientes, la clave radica en seleccionar un diseño organizacional que los minimice.

LOS

Factores Ambientales

LOS

Factores ambientales que gerentes y empleados necesitan evaluar

SON

Las características de los ambientes presentes y posiblemente futuros

La forma en que estas características afectan la capacidad de la organización para funcionar con eficacia.

LOS

Factores Estratégicos

LAS

Organizaciones han tratado de construir una ventaja competitiva en diversas formas, pero tres estrategias parecen esenciales para crear esa ventaja

SON

Bajo costo,

Diferenciación

Enfoque

LOS

Factores Estratégicos

LA

Coordinación de equipos y departamentos, la delegación de autoridad y responsabilidad, y la necesidad de mecanismos formales de integración, están todos influidos por la medida en que las unidades deben comunicarse entre sí para alcanzar sus metas

CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizativa se define como un recurso estratégico, formado por un conjunto de creencias, valores y normas que influyen en el clima de una empresa.

COMO

Se crea la cultura de una organización

HAY

5 elementos que influyen en la formación de la cultura organizativa

SON

Comunidad

Cliente

Tamaño de la organización

Naturaleza jurídica del propietario

Aspectos tecnológicos

LA

Importancia de una cultura organizativa

LA

Cultura organizativa es el reflejo de los valores que posee la organización, orientando los caminos a seguir y preparando a la empresa para el futuro.

POR EJEMPLO

Atracción y retención de talentos

Autogestión

Simplificación del proceso

Mejor clima organizacional

La satisfacción del cliente

LOS

Ejemplos de una cultura organizativa sólida

SON

Google

Facebook

Starbucks

Apple

Netflix

algardata. (2024). Cultura organizacional: qué es, importancia, cómo aplicarla y ejemplos. Obtenido de <https://algardata.com/es/blog-es/negocios-es/cultura-organizacional-que-es-importancia-como-aplicarla-y-ejemplos/>

eoi. (27 de 02 de 2012). DISEÑO ORGANIZACIONAL. Obtenido de <https://www.eoi.es/blogs/miguelanibalechavarria/2012/02/27/di>