



Universidad del sureste

**Nombre de alumno: Mario Antonio
Ventura López**

**Nombre del profesor: Alejandro
Aguilar morales**

Medicina veterinaria y zootecnia

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: comportamiento
organizacional**

Grado: 4

Grupo: b

EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACION

se divide

Diseño organizacional

Cultura organizacional

el
Diseño organizacional representa los resultados de un proceso de toma de decisiones que incluye fuerzas ambientales, factores tecnológicos y elecciones estratégicas.

es
El proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones

Los factores

su definición

sus niveles

- Facilitar el flujo de información y de toma de decisiones
- Definir con claridad la autoridad y responsabilidad de trabajos
- Crear los niveles de integración

es de diseño organizacional con frecuencia se relacionan con el diagnóstico de múltiples factores como:

- son
- Claves en el Diseño Organizacional
 - Ambientales
 - Estratégicos

es
el conjunto de valores, creencias, conocimientos y formas de pensar que sirven de guía compartida por los miembros de una organización.

- son
- Efectos variables y comportamientos variables
 - Elementos profundos de la mente

- la cultura
- el poder
- comportamientos políticos
- el diseño de los puestos de una organización

sus Papeles centrales

- son
- Adaptación interna
 - Integración interna

Bibliografía: DISEÑO ORGANIZACIONAL. (s/f). Eoi.es. Recuperado el 20 de septiembre de 2024, de https://www.eoi.es/blogs/miguelanibalechavarria/2012/0_2/27/disenio-organizacional/ Villanueva, J. G. (s/f). Cultura Organizacional. Unam.mx. Recuperado el 21 de septiembre de 2024, de https://repositorio-uapa.cuaieed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/2728/mod_resource/content/1/UAPA-Cultura-Organizacional/index.htm