



**Nombre de alumno: Azul Ximena Urbina  
Sánchez**

**Nombre del profesor: Alejandro Aguilar  
Morales**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Comportamiento organizacional**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 4.**

**Grupo: B.**

**Pirámide de Maslow**

**¿Qué es?**

Teoría psicológica que inquiriere acerca de la motivación y las necesidades del ser humano: aquello que nos lleva a actuar tal y como lo hacemos.

**Clasificación**

**Necesidades primarias**

**Necesidades fisiológicas**

Incluyen las necesidades vitales para la **supervivencia** y son de orden biológico.

ejemplos

Alimentación, descanso, salud física

**Necesidades de seguridad**

Involucran la seguridad física, emocional y financiera. Incluyen aspectos como la protección contra el peligro, la estabilidad laboral y la salud.

Ejemplos

Seguridad física, empleo, seguridad familiar, protección de recursos

**Necesidades secundarias**

**Necesidades de afiliación**

Se refieren a la necesidad de pertenecer a un grupo, el afecto, las relaciones interpersonales, la amistad y el amor.

Ejemplos

Amistad, afecto, amor de pareja, sentido de pertenencia

**Necesidades de reconocimiento**

Incluyen el deseo de ser respetado, la autoestima, la confianza, el reconocimiento social y el logro.

Ejemplos

Autorrespeto, reconocimiento, logros, estatus

**Necesidades de autorrealización**

Es el nivel más alto de la pirámide. Implica el desarrollo del potencial personal, la creatividad, el crecimiento personal y la búsqueda de metas más elevadas.

Ejemplos

Creatividad, desarrollo personal, logros a largo plazo