



Mi Universidad

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD: UDS Universidad Del Sureste

NOMBRE DE LA CARRERA: Medicina Veterinaria y Zootecnia

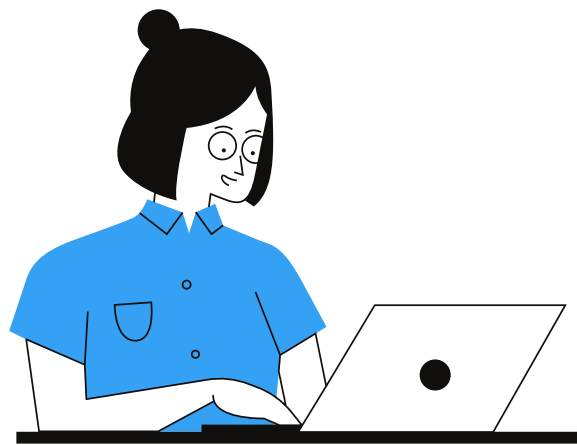
NOMBRE DE LA MATERIA: Comportamiento Organizacional

NOMBRE DEL DOCENTE: LIC. ALEJANDRO AGUILAR MORALESF

NOMBRE DEL ESTUDIANTE: Francisco Manuel Gomez Guillen

CUATRIMESTRE QUE ESTA CURSANDO: 4to

GRUPO: B



EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

Diseño organizacional.

Cultura organizacional.

- Es
 - El proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.
- Las
 - Decisiones de diseño organizacional con frecuencia se relacionan con el diagnóstico de múltiples factores como:
 - La cultura
 - El poder
 - Los comportamientos políticos
 - El diseño de los puestos de una organización

Sus

Factores

Son

- Factores Claves en el Diseño Organizacional
- Factores Ambientales
- Factores Estratégicos

El

Debe

- Facilitar el flujo de información y de toma de decisiones
- Definir con claridad la autoridad y responsabilidad de trabajos
- Crear los niveles de integración deseados entre trabajos

LA

Pero

En

- Cultura organizacional nos recuerda que las personas tienen elementos comunes en función por ejemplo de su nacionalidad o la zona del país en donde han nacido
- existen otros elementos que dependen del lugar en donde laboran y es ahí donde comienza el papel de la cultura organizacional.
- Esta unidad se revisará la definición de cultura organizacional y su objetivo

Bibliografía:
 DISEÑO ORGANIZACIONAL. (s/f). Eoi.es. Recuperado el 20 de septiembre de 2024, de <https://www.eoi.es/blogs/miguelanibalechavarria/2012/02/27/disenio-organizacional/>

Villanueva, J. G. (s/f). Cultura Organizacional. Unam.mx. Recuperado el 21 de septiembre de 2024, de https://repositorio-uapa.cuaieed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/72728/mod_resource/content/1/UAPA-Cultura-Organizacional/index.html

Su

Definición

Es

La

- Definida como el conjunto de valores, creencias, conocimientos y formas de pensar que sirven de guía compartida por los miembros de una organización.
- Cultura organizacional se convirtió en una de las principales preocupaciones en el estudio del comportamiento organizacional.

Sus

Niveles

SON

- Efectos Variables y comportamientos variables
- Elementos profundos de la mente

Sus

Papeles centrales

SON

- Adaptación interna
- Integración interna