



Mi Universidad

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD: UDS Universidad Del Sureste

NOMBRE DE LA CARRERA: Medicina Veterinaria y Zootecnia

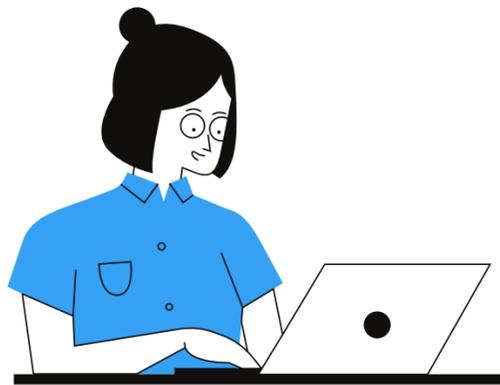
NOMBRE DE LA MATERIA: Comportamiento Organizacional

NOMBRE DEL DOCENTE: LIC. ALEJANDRO AGUILAR MORALESF

NOMBRE DEL ESTUDIANTE: Francisco Manuel Gomez Guillen

CUATRIMESTRE QUE ESTA CURSANDO: 4to

GRUPO: B



EL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

Diseño organizacional.

Cultura organizacional.

- Es
 - El proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones.
- Las
 - Decisiones de diseño organizacional con frecuencia se relacionan con el diagnóstico de múltiples factores como:
 - La cultura
 - El poder
 - Los comportamientos políticos
 - El diseño de los puestos de una organización

Sus

Factores

Son

- Factores Claves en el Diseño Organizacional
- Factores Ambientales
- Factores Estratégicos

El

Diseño organizacional representa los resultados de un proceso de toma de decisiones que incluye fuerzas ambientales, factores tecnológicos y elecciones estratégicas.

Debe

- Facilitar el flujo de información y de toma de decisiones
- Definir con claridad la autoridad y responsabilidad de trabajos
- Crear los niveles de integración deseados entre trabajos

LA

Cultura organizacional nos recuerda que las personas tienen elementos comunes en función por ejemplo de su nacionalidad o la zona del país en donde han nacido

Pero

existen otros elementos que dependen del lugar en donde laboran y es ahí donde comienza el papel de la cultura organizacional.

En

Esta unidad se revisará la definición de cultura organizacional y su objetivo

Bibliografía:
 DISEÑO ORGANIZACIONAL. (s/f). Eoi.es. Recuperado el 20 de septiembre de 2024, de <https://www.eoi.es/blogs/miguelanibalechavarria/2012/02/27/disenio-organizacional/>

Villanueva, J. G. (s/f). Cultura Organizacional. Unam.mx. Recuperado el 21 de septiembre de 2024, de https://repositorio-uapa.cuaieed.unam.mx/repositorio/moodle/pluginfile.php/72728/mod_resource/content/1/UAPA-Cultura-Organizacional/index.html

Su

Definición

Es

Definida como el conjunto de valores, creencias, conocimientos y formas de pensar que sirven de guía compartida por los miembros de una organización.

La

Cultura organizacional se convirtió en una de las principales preocupaciones en el estudio del comportamiento organizacional.

Sus

Niveles

SON

- Efectos Variables y comportamientos variables
- Elementos profundos de la mente

Sus

Papeles centrales

SON

- Adaptación interna
- Integración interna