



## INFOGRAFIA

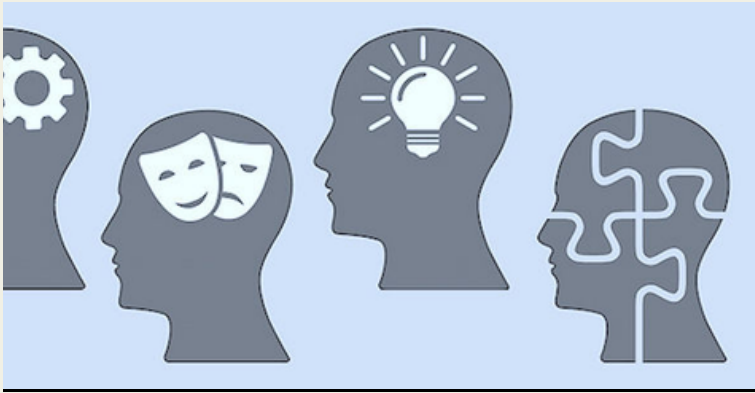
Nombre del Alumno: Nevi Sherly García Rodríguez  
Nombre del tema: Teoría de los Rasgos de Personalidad Parcial: 3  
Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional  
Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar Morales  
Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia  
Cuatrimestre: 4 B

Lugar y fecha de elaboración: La Independencia, Chiapas a 31 de Octubre del 2024

# TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

---

## ¿CUÁLES SON SUS ORÍGENES?

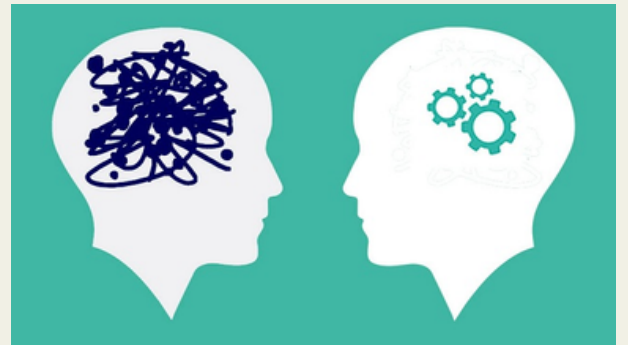


BUSCABA IDENTIFICAR LOS RASGOS DE PERSONALIDAD QUE DIFERENCIABAN A LAS GRANDES PERSONAS E LAS MASAS.

---

## LIMITACIONES

- 1.- NO EXISTE UN RASGO UNIVERSAL QUE PERMITA PREVER EL LIDERAZGO.
- 2.- LOS RASGOS PERMITEN PREVER EL COMPORTAMIENTO EN SITUACIONES NORMALES.
- 3.- NO ESTA MUY CLARA LA SEPARACION ENTRE CAUSA Y EFECTO
- 4.- LOS RASGOS SON MAS UTILES PARA PREVER EL SURGIMIENTO DEL LIDERAZGO



---

## NUEVAS CLASIFICACIONES

- 1.- EL IMPULSO O LA MOTIVACION INTIMA PARA PERSEGUIR OBJETIVOS
- 2.- LA MOTIVACION PARA LIDERAR, UTILIZA EL PODER SOCIAL PARA INFLUIR EN LAS PERSONAS
- 3.- LA INTEGRIDAD, INCLUYE CONFIANZAS Y VOLUNTAD PARA CONVERTIR LAS PALABRAS EN ACCIONES
- 4.- LA CONFIANZA EN UNO MISMO PARA IMPRESIONAR A LAS PERSONAS Y PODER CONTAR CON ELLAS
- 5.- LA INTELIGENCIA, SE REFIERE A LAS HABILIDADES PARA PROCESAR LA INFORMACION, PROCESAR OPCIONES Y DESCUBRIR OPORTUNIDADES
- 6.- EL CONOCIMIENTO DEL NEGOCIO, PARA QUE LAS IDEAS GENERADAS AYUDEN A LA ORGANIZACION A SOBREVIVIR Y TENER EXITO
- 7.- LA INTELIGENCIA EMOCIONAL, BASADA EN UNA PERSONALIDAD CAPAZ DE ANALIZARSE, CON GRAN SENSIBILIDAD PARA ENTENDER LAS SITUACIONES Y LA HABILIDAD PARA ADAPTARSE A LAS CIRCUNSTANCIAS.

### TEORIA DE LOS RASGOS

