



Nombre del alumno: Roberto Malerva

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar

Nombre del trabajo: Mapas CO

Materia: Comportamiento organizacional

Grado: 4

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

Definición

- Proceso de estructurar y organizar recursos
- Establecer relaciones entre roles y funciones

Objetivos del Diseño Organizacional

- Mejorar la eficiencia
- Aumentar la efectividad
- Facilitar la comunicación
- Adaptarse al entorno

Elementos Clave

Estructura Organizacional

- Jerárquica
- Funcional
- Divisional
- Matricial

Tipos de Diseño Organizacional

- Diseño Funcional
- Agrupación por funciones
- Especialización
- Diseño Divisional
- Agrupación por productos, mercados o regiones

Factores que Influyen en el Diseño

- Estrategia organizacional
- Tamaño de la organización
- Entorno externo
- Tecnología utilizada
- Recursos humanos

Desafíos en el Diseño Organizacional

- Resistencia al cambio
- Dificultades en la comunicación
- Conflictos interdepartamentales
- Adaptación a nuevas tecnologías

Ventajas del Buen Diseño Organizacional

- Claridad en roles y responsabilidades
- Mejora en la toma de decisiones
- Aumento de la satisfacción laboral
- Flexibilidad ante cambios

Conclusión

El diseño organizacional es crucial para el éxito de la organización, adaptándose a cambios y necesidades del entorno.

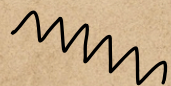
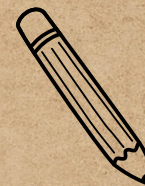
Evaluación del Diseño Organizacional

- Análisis de desempeño
- Retroalimentación de empleados
- Indicadores de eficiencia

Tendencias Actuales

- Diseño ágil
- Estructuras planas
- Enfoque en equipos de trabajo
- Teletrabajo y modelos híbridos

DISEÑO ORGANIZACIONAL



Definición

- Conjunto de valores, creencias y prácticas compartidas
- Infiere en el comportamiento de los miembros de la organización

Elementos de la Cultura Organizacional

- Valores
- Principios fundamentales
 - Lo que la organización considera importante
- Normas
- Reglas y expectativas de comportamiento

Tipos de Cultura Organizacional

- Cultura de Poder
- Enfoque en el control y la autoridad
- Cultura de Rol
- Estructura jerárquica y procedimientos claros
- Cultura de Tarea

Influencia de la Cultura Organizacional

- Impacta en la toma de decisiones
- Afecta la satisfacción laboral
- Infiere en el rendimiento y la productividad
- Atrae y retiene talento

Creación y Mantenimiento de la Cultura

- Liderazgo
- Ejemplo y comunicación de valores
- Contratación
- Selección de personas que se alineen con la cultura
- Formación

Desafíos en la Cultura Organizacional

- Resistencia al cambio
- Conflictos culturales en fusiones o adquisiciones
- Falta de alineación entre la cultura y la estrategia

Cambio Cultural

- Razones para el Cambio
- Adaptación a nuevos entornos
- Respuesta a crisis o cambios en la dirección estratégica
- Estrategias de Cambio

Conclusión

La cultura organizacional es un componente esencial que afecta todos los aspectos del funcionamiento de la organización y su capacidad para adaptarse y prosperar.

Impacto en el Éxito Organizacional

- Organizaciones con cultura fuerte tienden a tener mejor desempeño
- Mejora la colaboración y la innovación

Evaluación de la Cultura Organizacional

- Encuestas y entrevistas
- Observación del comportamiento
- Análisis de la comunicación interna

CULTURA ORGANIZACIONAL

