

Nombre de alumno: Hannia Jolette Velázquez Pérez.

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales.

Nombre del trabajo:super nota .

Materia: Comportamiento organizacional.

Grado: Cuarto cuatrimestre.

Grupo: B.

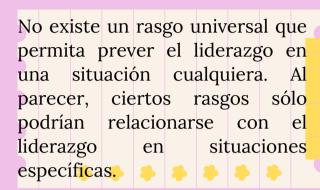
Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de octubre de 2024



## TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD.



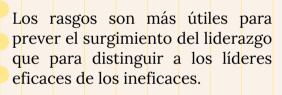
La teoría de los rasgos buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.





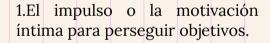


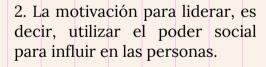
Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales, más que en ambientes rígidos, es decir, cuando existen normas estrictas, fuertes incentivos para mostrar comportamientos específicos y expectativas muy claras sobre las conductas que serán recompensadas o sancionadas.

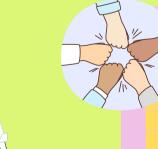




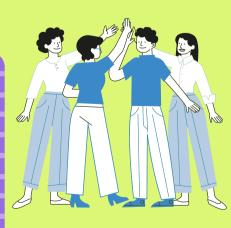








- 3. La integridad, que incluye la confianza y la voluntad para convertir las palabras en acciones.
- 4. La confianza en uno mismo para impresionar a las personas y poder contar con ellas.
- 5. La inteligencia, que por lo general se refiere a las habilidades para procesar información, analizar opciones y descubrir oportunidades



- 6. El conocimiento del negocio, para que las ideas generadas ayuden a la organización a sobrevivir y tener éxito.
- 7. La inteligencia emocional, basada en una personalidad capaz de analizarse, con gran sensibilidad para entender las situaciones y la habilidad para adaptarse a las circunstancias.