



Nombre de alumno: Hannia Jolette Velázquez Pérez.

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales.

Nombre del trabajo: super nota .

Materia: Comportamiento organizacional.

Grado: Cuarto cuatrimestre.

Grupo: B.

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de octubre de 2024

TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD.

La teoría de los rasgos buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.



No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera. Al parecer, ciertos rasgos sólo podrían relacionarse con el liderazgo en situaciones específicas.



Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales, más que en ambientes rígidos, es decir, cuando existen normas estrictas, fuertes incentivos para mostrar comportamientos específicos y expectativas muy claras sobre las conductas que serán recompensadas o sancionadas.

Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces.



1. El impulso o la motivación íntima para perseguir objetivos.

2. La motivación para liderar, es decir, utilizar el poder social para influir en las personas.



3. La integridad, que incluye la confianza y la voluntad para convertir las palabras en acciones.

4. La confianza en uno mismo para impresionar a las personas y poder contar con ellas.

5. La inteligencia, que por lo general se refiere a las habilidades para procesar información, analizar opciones y descubrir oportunidades.

6. El conocimiento del negocio, para que las ideas generadas ayuden a la organización a sobrevivir y tener éxito.

7. La inteligencia emocional, basada en una personalidad capaz de analizarse, con gran sensibilidad para entender las situaciones y la habilidad para adaptarse a las circunstancias.