



NOMBRE DEL ALUMNO: NERI RAMÍREZ ÁLVAREZ
NOMBRE DEL TEMA: TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN (PIRÁMIDE DE
NECESIDADES DE MASLOW)
PARCIAL: 2
NOMBRE DE LA MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
NOMBRE DEL PROFESOR: AGUILAR MORALES ALEJANDRO
NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA
CUATRIMESTRE: 4 B
FECHA DE ENTREGA: 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN (PIRÁMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW)

La teoría de la motivación de Maslow

Está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.

Abraham Maslow identificó las siguientes necesidades:

Las necesidades fisiológicas

Son las de alimentación, habitación y protección contra el dolor o el sufrimiento.

SATISFACCION FUERA DEL TRABAJO:
• COMIDA, AGUA, SEXO, SUEÑO Y REPOSO.

Las necesidades de seguridad

Son las de estar libre de peligros (reales o imaginarios) y estar protegido contra amenazas del entorno externo.

SATISFACCION EN EL TRABAJO:
• REMUNERACION Y PRESTACIONES, HORARIO DE TRABAJO, INTERVALO DE DESCANSO Y COMODIDAD FISICA.

Las necesidades sociales

Son las de amistad, participación, pertenencia a grupos, amor y afecto.

SATISFACCION FUERA DEL TRABAJO:
• AUTONOMIA , LIBERTAD, PROTECCION CONTRA LA VIOLENCIA Y ABRIGO

SATISFACCION EN EL TRABAJO:
• TRABAJO SEGURO, PERMANENCIA EN EL EMPLEO Y PROTECCION.

Las necesidades de estima

Son las relacionadas con la forma en que una persona se percibe y evalúa, como la autoestima, el amor propio y la confianza en uno mismo.

SATISFACCION FUERA DEL TRABAJO:
• FAMILIA, AMIGOS, GRUPOS SOCIALES Y COMUNIDAD.

SATISFACCION EN EL TRABAJO:
• AMISTAD DE LOS COMPAÑEROS, INTEGRACION CON LOS CLIENTES, JEFES AMIGABLES Y CAMARADERIA.

Las necesidades de autorrealización

Son las más elevadas del ser humano y to llevan a realizarse mediante el desarrollo de sus aptitudes y capacidades. Son las necesidades humanas que se encuentran en la parte más alta de la pirámide.

SATISFACCION FUERA DEL TRABAJO:
• APROVACION DE LA FAMILIA, AMIGOS Y RECONOCIMIENTO DE LA COMUNIDAD.

SATISFACCION EN EL TRABAJO:
• RECONOCIMIENTO, PERSONALIDAD, ORGULLO Y ASCENSOS.

SATISFACCION FUERA DEL TRABAJO:
• EDUCACION, CRECIMIENTO PERSONAL, PASATIEMPO Y RELIGION.

SATISFACCION EN EL TRABAJO:
• TRABAJO DESAFIANTE, DIVERSIDAD , AUTONOMIA Y CRESIMIENTO PERSONAL