



NOMBRE DE LA ALUMNA: JIMENA MIRANDA VALDEZ.

NOMBRE DEL MAESTRO: ALEJANDRO AGUILAR MORALES.

MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

NOMBRE DE LA CARRERA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA.

CUATRIMESTRE Y GRUPO: CUARTO CUATRIMESTRE, GRUPO "A".

UNIVERSIDAD: UDS, universidad del sureste.

DISEÑO ORGANIZACIONAL.

Es la...

Estructura y procesos que determinan como se organizan y gestionan las actividades dentro de una empresa.

Enfocada en la...

Tipos..

Dividida por funciones...

Estructura Divisional

Son...

productos, mercados o geografías.

funciones y divisiones.

- 1.Evaluación de necesidades.
- 2.Definición de objetivos.
- 3.Selección del modelo adecuado.
- 4.Implementación y revisión continua.

colaboración y el trabajo en equipo.

Beneficios...

Estructura Horizontal

Estructura Funcional

ventas, producción y finanzas.

Procesos...

- 1.Mejora en la comunicación interna.
- 2.Aumento de la eficiencia operativa.
- 3.Mayor adaptabilidad a cambios del mercado.
- 4.Satisfacción laboral y retención de talento.

Estructura Matricial

Combina...

Cultura organizacional.

Es un...

Conjunto de valores, creencias, actitudes y comportamientos compartidos dentro de una organización.

Factores...

1. Historia de la organización.
2. Liderazgo y estilo gerencial.
3. Políticas y prácticas de recursos humanos.
4. Entorno externo (mercado, competencia).

Cambios...

1. Diagnóstico cultural.
2. Planificación del cambio.
3. Implementación de nuevas prácticas.
4. Evaluación y ajuste continuo.

Cultura de Poder.

Es la...

Centralización del poder en líderes.

Tipos...

Cultura de Rol.

Es la...

Estructura jerárquica y reglas claras.

Cultura de Tarea.

Es el...

Enfoque en resultados y logros.

Cultura de Persona.

Es el...

Enfoque en el bienestar y desarrollo del empleado.