



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Karla Fernanda Diaz Mazariegos

Nombre del tema: Teoria de los Rasgos de Personalidad

Parcial: 3

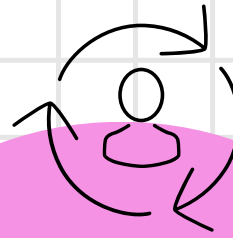
Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 4to

TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD



A principios del siglo XX, la teoría de los rasgos buscó identificar características que diferencian a los líderes, como la inteligencia, la asertividad y el coraje. Aunque algunos rasgos pueden predecir el surgimiento de líderes, no garantizan su éxito, ya que dependen del contexto y la situación.

Entre los ejemplos históricos que ilustran estas cualidades, destacan figuras como Jesucristo, Moisés, Gengis Khan y Napoleón, quienes lideraron por rasgos únicos y sobresalientes. Sin embargo, esta teoría presenta limitaciones



1. Falta de universalidad: Ningún rasgo asegura liderazgo en todos los contextos.
2. Contexto controlado: Los rasgos predicen liderazgo mejor en entornos flexibles.
3. Causalidad ambigua: No está claro si los rasgos crean éxito o el éxito fortalece esos rasgos.
4. Eficacia limitada: Tener rasgos de líder no garantiza éxito al dirigir.

En años recientes, las investigaciones han avanzado hacia clasificaciones más completas, donde ciertos rasgos y competencias son clave para el liderazgo eficaz. Estas incluyen:

· Motivación para alcanzar objetivos y para liderar

- Integridad, con coherencia entre palabras y acciones.
- Confianza en sí mismo para influir y conectar con las personas



- Inteligencia y conocimiento del negocio, fundamentales para tomar decisiones informadas y estratégicas.
- Inteligencia emocional, que abarca autoconocimiento, empatía y adaptabilidad.

