

Nombre de alumno: Jhonatan de Jesús Méndez Osuna

Nombre del profesor: ALEJANDRO AGUILAR MORALES

Nombre del trabajo: Super Nota

Materia: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Grado: 4°

Grupo: A

liderazgo, poder y política:

- Poder y Dependencia: El poder es la capacidad de influir en otros, y depende de la relación de dependencia entre quien tiene el poder y quien lo recibe.
- Bases del Poder: Existen distintas bases de poder, como el poder legítimo (basado en la posición), el poder de recompensa, el poder coercitivo (uso de castigos), el poder experto (basado en conocimientos) y el poder de referencia (influencia personal).
- Tácticas de Poder: Son estrategias para influir en los demás, como la persuasión racional, la consulta, la presión y las tácticas de coalición.

-
- Concepto de Liderazgo: El liderazgo es la capacidad de guiar y motivar a otros para lograr metas compartidas.
 - Liderazgo vs Administración: Mientras que el liderazgo se centra en inspirar y motivar, la administración se enfoca en la organización y control de procesos.
 - Uso del Poder por los Líderes: Los líderes usan el poder para influir y lograr objetivos, combinando varias bases de poder.
 - Fundamentos del Liderazgo Efectivo: Un liderazgo efectivo se basa en habilidades como la empatía, la comunicación, la visión y la capacidad para adaptarse a diferentes situaciones.



-
- Poder Político y Ciudadanía: Examina cómo los ciudadanos y sus representantes ejercen el poder y cómo este afecta la dinámica social.
 - Comportamiento Político: Incluye tácticas y estrategias usadas dentro de organizaciones o sociedades para influir en decisiones y alcanzar objetivos.
 - Teoría de los Rasgos de Personalidad: Propone que ciertos rasgos, como la confianza y la honestidad, son esenciales en los líderes.
 - Teorías del Comportamiento: Investigación de la Universidad de Michigan identifica comportamientos de liderazgo como el enfoque en tareas o en las relaciones humanas.



-
- Teoría de Contingencia de Fiedler: Sugiere que la efectividad del liderazgo depende de la situación, combinando características personales del líder y las demandas de la situación.
 - Teoría del Liderazgo por Etapas de House: También conocida como teoría del camino-meta, sugiere que el líder debe guiar y motivar a los empleados hacia el logro de sus metas.
 - Teoría Situacional de Hersey y Blanchard: Afirma que los líderes deben ajustar su estilo según la madurez y competencia del equipo.

