



Licenciatura:

Medicina veterinaria y zootecnia

Nombre de alumno:

Ángel Ernesto Muñoz Roblero

Nombre del profesor:

alejandro Aguilar morales

Nombre del trabajo:

diseño organizacional y cultura organizacional

Materia:

comportamiento organizacional

Cuatrimestre:

4to

Grupo:

A

Comitán de Domínguez Chiapas a 15 de septiembre de 2024.

Comportamiento organizacional

Diseño organizacional

Es

proceso que consiste en establecer la estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad en una organización

Objetivo

alinear la estructura de una empresa con sus objetivos para mejorar su eficiencia y eficacia

Ejemplos o tipos

- Diseño funcional. Es el modelo más utilizado, donde existe una división por departamentos. ...
- Diseño de lugar. ...
- Diseño de producto. ...
- Diseño virtual. ...
- Definición de objetivos. ...
- Diseño de la estructura organizativa.

Esto permite llevar a cabo de una mejor manera de administrar las tareas que se deben ejecutar para obtener los resultados deseados

Cultura organizacional

Es

conjunto de valores, creencias, normas, reglas, hábitos, tradiciones, actitudes y experiencias que definen el comportamiento de una organización.

Objetivos

uno de los objetivos principales son dar identidad y personalidad a una organización, que se refleje en cada una de sus actividades

- unir colaboradores
- definir metas y actividades
- atraer y retener empleados
- Promover conductas positivas

Ejemplos

- Google Promueve la autonomía y la colaboración, y ofrece beneficios a sus empleados.
- Netflix Fomenta la autonomía y la toma de decisiones descentralizada, y promueve la diversidad de opiniones y experiencias.

es un elemento fundamental para el crecimiento de una empresa o institución,

