

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD:	UDS
NOMBRE DE LA CARRERA:	M.V.Z
NOMBRE DE LA MATERIA:	CO
NOMBRE DEL DOCENTE:	LIC. ALEJANDRO AGUILAR MORALES
NOMBRE DEL ESTUDIANTE:	RICARDO CORDOVA SANTIZ
CUATRIMESTRE QUE ESTA CURSANDO:	4 SEMESTRE
GRUPO:	A



# INTRODUCCION

Podemos decir entonces que el comportamiento organizacional es el estudio y la aplicación de los conocimientos acerca de la forma en que las personas se comportan individual y grupalmente en las organizaciones.

## BIBLIOGRAFIA

<https://aprendiendoadministracion.com/que-es-el-comportamiento-organizacional/#:~:text=Podemos%20decir%20entonces%20que%20el%20comportamiento%20organizacional%20es,que%20los%20individuos%20pueden%20actuar%20con%20mayor%20efectividad.>

2.PLATAFORMA

3.DIAPOSITIVAS

# Comportamiento Organizacional

## 1. Diseño Organizacional

El diseño organizacional es una **metodología que analiza y reorienta los aspectos inoperantes de una empresa para mejorar su efectividad, rentabilidad y eficiencia.**

### Objetivos

- Crear una estructura eficiente.
- Facilitar la coordinación entre departamentos.
- Promover la adaptabilidad a los cambios.

### Ejemplos

1. Estructuras jerárquicas, horizontales o matriciales.
- División por departamentos (finanzas, marketing, recursos humanos).

observar y plantear nuevas ideas

## 2. Cultura Organizacional

• El conjunto de valores, creencias y normas compartidas que definen el comportamiento de los miembros de la organización.

### Objetivos

- Fomentar un ambiente de trabajo positivo.
- Promover la cohesión y el sentido de pertenencia.
- Facilitar la adaptación a los cambios.

Adaptarnos a las costumbres de otras personas y su religión.

### Ejemplos

- Cultura orientada al cliente.
- Cultura de innovación.
- Cultura de trabajo en equipo.

## Disciplinas relacionadas

El comportamiento organizacional es un **campo de estudio que bebe directamente de ramas del saber muy diversas.** Vamos a conocer algunas de las más importantes.

### Objetivos

obtener una **base de datos compleja acerca del desarrollo de las sociedades humanas**

ESTAS DICIPLINAS AYUDAN AL DESENPEÑO DE LAS EMPRESAS

### Ejemplos

1. Psicología
2. Sociología
3. Antropología
5. Administración