

PROGRAMA DE EDUCACION
MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA

ASIGNATURA
COMPORTAMIENTO ORGANIZACION

TEMA
MAPA COCEPTUAL

DOCENTE
ALEJANDRO AGUILAR MORALES

ESTUDIANTE
MANUEL CALVO SANTIAGO

GRADO: 4to CUATRIMESTE

GRUPO: A

FECHA DE ENTREGA
20/sep/2024

El comportamiento organizacional es el estudio de cómo las personas se comportan dentro de las organizaciones y cómo son las conductas que afectan el desempeño de la empresa. Se enfoca en comprender las motivaciones, percepciones, actitudes y comportamientos de los empleados, así como la influencia de la cultura organizacional, la estructura y el liderazgo en el desempeño individual y grupal. Se enfoca en comprender cómo las personas interactúan entre sí y con la organización, y cómo estas interacciones afectan el desempeño y la eficacia de la empresa. También se refiere que sea más disciplinados a la hora de hacer una actividad ya sea trabajo en equipo o bien en la empresa que sea más responsable de hacer sus trabajos.

requiere contar con un inventario de todas las tareas, funciones y objetivos de la empresa

DISEÑO ORGANIZACIONAL

Permite llevar a cabo de una mejor manera las tareas que se debe ejecutar para obtener los resultados deseados.

Los

Mundo está cambiando con una rapidez increíble

Se

Pueden hacer transacciones sin limitaciones de lugar o tiempo gracias a la informática.

Cambios en el entorno de los negocios son sorprendentes

Las

Organizaciones aumentan su valor patrimonial por medio de activos intangibles e intelectuales

Fuerza de trabajo está cambiando

Las

Organizaciones y sus directivos deben estar preparados para lidiar con personas de diferentes razas, etnias, edades y culturas, perspectivas, estilos de vida y valores.

Expectativas de los clientes y los competidores están cambiando

Las

Organizaciones capaces de ofrecer a los clientes una elevada calidad, mejores servicios, costos bajos y valor agregado

Organizaciones están cambiando

Las

Organizaciones tienen que transformarse continuamente para sobrevivir y prosperar en un ambiente de negocios complejo

Gerentes y los directores también están cambiando

Las

Organizaciones consideran que es necesario efectuar cambios personales y organizacionales

Conocimiento humano se está convirtiendo en el principal factor de producción de riqueza

Se

Comprando bienes materiales, las mercancías son creadas y producidas por ideas que provienen de procesos de investigación y desarrollo

CULTURA ORGANIZACIONAL

seguramente te has topado con obstáculos para llegar al nivel máximo de productividad en tu organización

Las

Propone que existen tres niveles de análisis

Las

Productividad:

Lograr una producción más elevada con su personal actual a través de la reducción del número de días

Ausentismo:

El ausentismo se define como la inasistencia frecuente al trabajo. Y constituye un costo e interrupciones enormes para los empleadores

Rotación:

rotación elevada da como resultado costos más altos de reclutamiento, selección y capacitación

Variables independientes

Una

Variable independiente es la presunta causa de cierto cambio de la variable dependiente y el comportamiento individual.

Variables a nivel del individuo

Se

Refiere a los rasgos biográficos tales como la edad, género y estado civil; los rasgos de la personalidad; una estructura emocional inherente; valores, actitudes

Variables a nivel del grupo

Se

Forman parte de grupos es diferente del que muestran cuando están solas. Por tanto, el siguiente paso en el desarrollo del entendimiento del CO es el estudio

Variables a nivel del sistema de la organización

Como

Cuando se agrega una estructura formal a nuestro conocimiento previo del comportamiento del individuo y el grupo. Así como los grupos son más que la suma de sus miembros

Comportamiento Organizacional (CO) es un campo de estudio que examina las conductas, actitudes y motivaciones de las personas dentro de las organizaciones. A continuación, se presentan algunas conclusiones clave sobre el CO es un campo de estudio fundamental para entender y mejorar el desempeño organizacional, y su aplicación puede tener un impacto significativo en el éxito de cualquier organización. Para manifestar sus actividades que es necesario de Aser bien el trabajo y también se requiere equipos para elaborar como son las maquinas para que sea más eficaz en la ola de Aser el trabajo y para saber que are es indicado cada trabajador que no es adecuado para todo algunos son muy buenos asiendo unas cosas por esos es bueno saber que es bueno saber qué área saber que personar es bueno.

Bibliografía

[COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL 4 cuatri.pdf](#)