

UDS

Nombre de alumno: IVÁN DE JESÚS MORENO LÓPEZ

Nombre del profesor: ALEJANDRO AGRUILAR MORALES

Nombre del trabajo: SUPER NOTA

Materia: Comportamiento organizacional

Grado 4

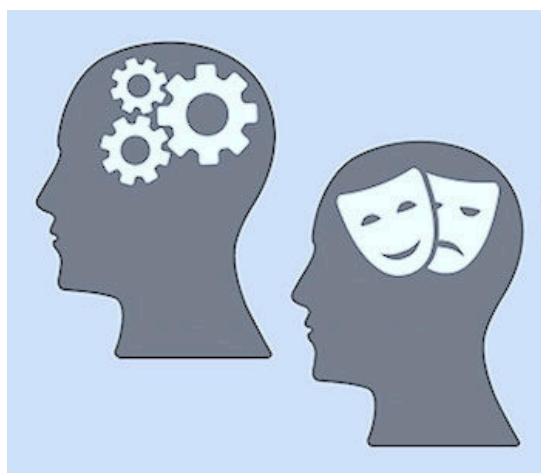
Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de NOVIEMBRE de 2024.

TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

DEFINICION

La teoría de los rasgos buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.



LA TEORÍA DE LOS RASGOS TIENE VARIAS LIMITACIONES:

1. No existe un rasgo universal que permita prever el liderazgo en una situación cualquiera. Al parecer, ciertos rasgos sólo podrían relacionarse con el liderazgo en situaciones específicas.

2. Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales, más que en ambientes rígidos



3. No está muy clara la separación entre causa y efecto. ¿Los líderes tienen más confianza en sí mismos o el éxito del líder es lo que le da seguridad? ¿Qué fue primero, el huevo o la gallina?

4. Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces.

Sin embargo, están resurgiendo nuevas clasificaciones que agrupan diversos rasgos y competencias:

1. **El impulso o la motivación** íntima para perseguir objetivos.
2. **La motivación para liderar**, es decir, utilizar el poder social para influir en las personas.
3. **La integridad**, que incluye la confianza y la voluntad para convertir las palabras en acciones.
4. **La confianza** en uno mismo para impresionar a las personas y poder contar con ellas.
5. **La inteligencia**, que por lo general se refiere a las habilidades para procesar información, analizar opciones y descubrir oportunidades.
6. **El conocimiento del negocio**, para que las ideas generadas ayuden a la organización a sobrevivir y tener éxito.
7. **La inteligencia emocional**, basada en una personalidad capaz de analizarse, con gran sensibilidad para entender las situaciones y la habilidad para adaptarse a las circunstancias.