



Nombre del Alumno: **Ángel Rodrigo Felipe José**

Nombre del tema: **MAPA CONCEPTUAL**

Parcial: **1**

Nombre de la Materia: **Comportamiento Organizacional**

Nombre del profesor: **Alejandro Aguilar Morales**

Nombre de la Licenciatura: **Medicina veterinaria y zootecnia**
Cuatrimestre: **2 A**

Antecedentes De Comportamiento Organizacional

Se Componen De

DISEÑO ORGANIZACIONAL

ES

Sistema que se utiliza para analizar los elementos que componen una empresa.

Se Divide En

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Sistema utilizado para definir una jerarquía dentro de una organización identifica cada puesto.

TIPOS

LINEAL: Se basa en los niveles de autoridad
HORIZONTAL: trabajadores de primera línea
FUNCIONAL: orden en puestos similares

TIPOS DE ORGANIZACIÓN

Son las distintas formas en la que se puede presentar en una organización

TIPOS

EN FUNCIÓN DEL FIN
PERSEGUIDO: Organización empresarial
EN FUNCIÓN DE SU TAMAÑO:
Microempresa
FUNCIÓN DE SU FORMA
JURIDICA:: Sociedades mercantiles

CULTURA ORGANIZACIONAL

ES

El conjunto de hábitos y creencias establecidas a través de normas, valores, actitudes expectativas compartidas con los miembros de la organización, que distingue una organización de las demás.

Son Los

En el estudio de la organizaciones, culturas equivale al modo de vida de la organización

- Ideas
- Creencias
- Costumbre
- Reglas
- Técnicas

ASPECTOS INFORMALES

- Percepciones
- Sentimientos
- Actitudes
- Valores
- Interacciones
- Informales
- Normas grupales

LA CULTURA ORGANIZACIONAL FUERTE

Es fuerte cuando sus valores son compartidos intensamente por la mayoría de empleados .

Empresas como: IBM
3M, MERCK, HEWFETT,
PACKARD, SONY,
TOYOTA, HONDA