



NOMBRE DEL DOCENTE: LIC. ALEJANDRO AGUILAR MORALES

NOMBRE DEL ESTUDIANTE: DULCE LIZBETH MEJIA MORALES

NOMBRE DEL TEMA : TEORÍA DE LOS RASGOS DE  
PERSONALIDAD.

NOMBRE DE LA MATERIA: COMPORTAMIENTO  
ORGANIZACIONAL

NOMBRE DE LA CARRERA : MEDICINA VETERINARIA Y  
ZOOTECNIA

CUATRIMESTRE: 4

GRUPO: A

# TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

- La teoría de los rasgos nació a principios del siglo XX para identificar las características que diferencian a los líderes, como Jesucristo, Moisés y Napoleón, de las masas. Se enfocaba en rasgos como la inteligencia, asertividad, coraje y astucia como factores clave en el liderazgo.

## TEORIA DE LOS RASGOS



## Limitaciones

No hay rasgo universal: No existe un rasgo único que prediga liderazgo en todas las situaciones.

- Situaciones normales vs. ambientes rígidos: Los rasgos son predictivos en situaciones normales, pero pierden efectividad en entornos con normas estrictas.



Confusión causa-efecto: Es difícil saber si los líderes son exitosos por su autoconfianza o si el éxito les da autoconfianza.

- Liderazgo emergente vs. eficaz: Tener rasgos de liderazgo no siempre significa ser un líder efectivo.



## Rasgos y Competencias Modernas para un Liderazgo Eficaz

- Motivación y Confianza en Sí Mismo
- Integridad y Motivación para Liderar
- Inteligencia y Conocimiento del Negocio
  - Inteligencia Emocional



La teoría de los rasgos fue pionera en el estudio del liderazgo, y aunque tiene limitaciones, nuevas investigaciones destacan ciertos rasgos y competencias que contribuyen a un liderazgo eficaz.

