

# Comportamiento Organizacional

ES

El estudio de cómo las personas se comportan dentro de las organizaciones. Este campo de estudio se basa en disciplinas como la psicología, la sociología y la antropología para entender y predecir la conducta humana en un entorno



Beneficios

- Mejorar la comunicación organizacional.
- Crear un ambiente de trabajo confortable.
- Lograr el estilo de gestión deseado.
- Recursos Humanos.



Conceptos involucrados en el CO

**Cambio y adaptación:** Procesos para implementar y gestionar cambios en la organización

**Motivación:** Motivos sobre que impulsa a las personas a trabajar y alcanzar sus metas.

**Dinámica en Grupos:** Estudio de como se forman interactúan y toman decisión.

Conclusion



El **\*Comportamiento Organizacional\*** es el estudio de cómo las personas interactúan dentro de las organizaciones y cómo estas interacciones afectan la eficiencia, el ambiente laboral y los resultados. Su enfoque abarca el comportamiento individual, grupal y organizacional, abordando aspectos como la motivación, liderazgo, cultura organizacional y toma de decisiones. El objetivo final es optimizar el rendimiento y bienestar tanto de los empleados como de la organización, promoviendo un entorno de trabajo más colaborativo y productivo.