



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Valeria Ovilla Liévano*

*Nombre del tema: diseño organizacional y cultura organizacional.*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: comportamiento organizacional.*

*Nombre del profesor: Lic. Alejandro Aguilar Morales.*

*Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y*

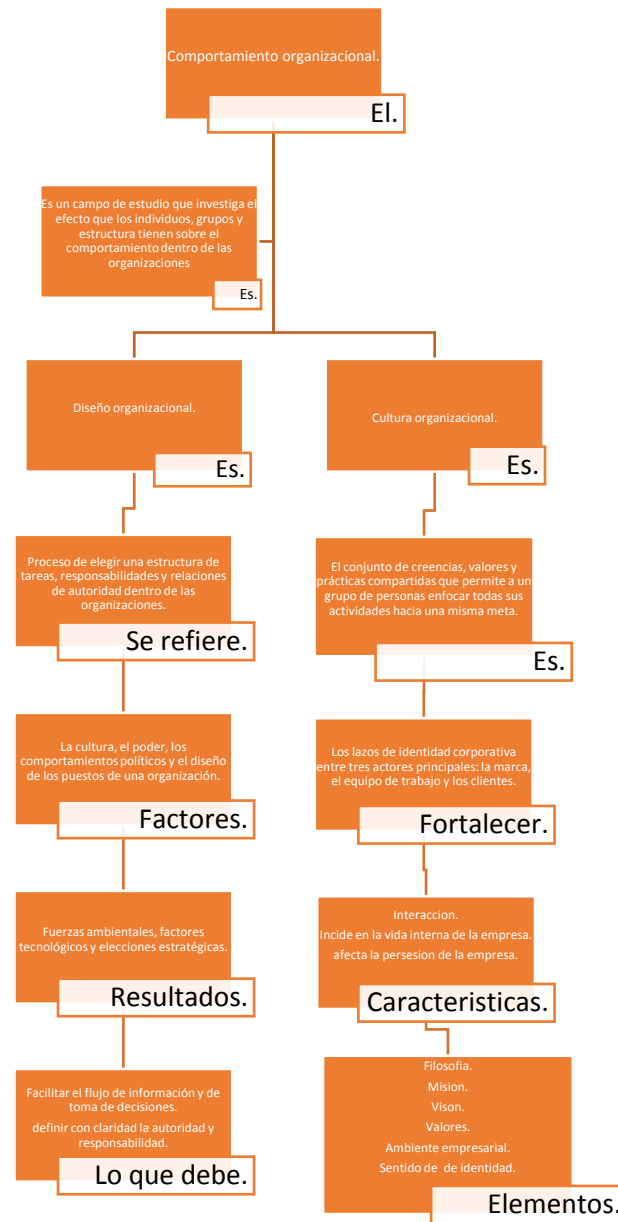
*Cuatrimestre: cuarto*

**Mapa conceptual.**

*Lugar y Fecha de elaboración: Comitán 16-09-24*

**Introducción:**

Nos referimos a todo lo relacionado con las personas en el ámbito de las organizaciones, desde su máxima conducción hasta el nivel de base, las personas actuando solas o grupalmente, el individuo desde su propia perspectiva hasta el individuo en su rol de jefe o directivo, los problemas y conflictos y los círculos virtuosos de crecimiento y desarrollo. Todo esto y mucho más implica el comportamiento de las personas



**Conclusión:**

Es el logro de un adecuado comportamiento organizacional positivo se requiere un líder que motive a los subordinados para poder obtener resultados valiosos no sólo para la organización misma, sino