



Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: VALERIA OVILLA LIEVANO.

*NOMBRE DEL TEMA: TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD
PARCIAL: 3*

NOMBRE DE LA MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. ALEJANDRO AGUILAR MORALES.

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CUATRIMESTRE: CUARTO

COMITÁN 30-10--24



TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

La teoría de los rasgos buscaba identificar los rasgos de personalidad que diferenciaban a las grandes personas de las masas.

Ciertos rasgos están relacionados con el éxito personal y una vez identificados, podrían ser utilizados para seleccionar a los líderes.



La teoría de los rasgos tiene varias limitaciones:

- 1.-Ciertos rasgos sólo podrían relacionarse con el liderazgo en situaciones específicas.
- 2.-Los rasgos permiten prever el comportamiento en situaciones normales, más que en ambientes rígidos.



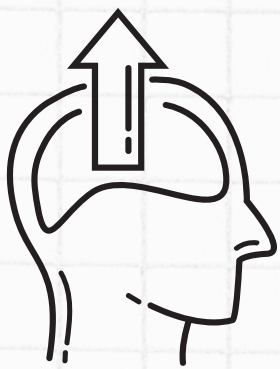
3.-No está muy clara la separación entre causa y efecto.

4.-Los rasgos son más útiles para prever el surgimiento del liderazgo que para distinguir a los líderes eficaces de los ineficaces.



Sin embargo, están resurgiendo nuevas clasificaciones que agrupan diversos rasgos y competencias.

- 1.-El impulso o la motivación íntima para perseguir objetivos.
- 2.-La motivación para liderar, es decir, utilizar el poder social para influir en las personas.



3.-La integridad, que incluye la confianza y la voluntad .

4.-La confianza en uno mismo para impresionar a las personas y poder contar con ellas.

5.-La inteligencia, que por lo general se refiere a las habilidades .



6.-El conocimiento del negocio, para que las ideas generadas ayuden a la organización.

7.-La inteligencia emocional, basada en una personalidad capaz de analizarse, con gran sensibilidad para entender las situaciones.

