



Nombre de alumno: Eddy Antonio López Pérez

Nombre del profesor: Alejandro Aguilar Morales

Nombre del trabajo: cuadro sinoptico

Materia: comportamiento organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 4

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 octubre del 2024

PIRÁMIDE DE NECESIDADES DE MASLOW

La teoría de Maslow es una teoría psicológica sobre la motivación humana desarrollada por Abraham Maslow en 1943. Esta teoría sugiere que las personas están motivadas por una jerarquía de necesidades que deben satisfacerse en un orden ascendente, desde las más básicas hasta las más complejas. Maslow representó esta jerarquía en forma de una pirámide, donde las necesidades más básicas se encuentran en la base y las más elevadas en la cima.

Necesidades

Necesidades fisiológicas

Son las más fundamentales para la supervivencia del ser humano.

- Alimento
- Agua
- Aire
- Refugio
- Descanso

Necesidades de seguridad

Una vez satisfechas las necesidades fisiológicas, las personas buscan seguridad.

- Seguridad física
- Estabilidad económica
- Salud
- Protección contra riesgos y peligros

Necesidades sociales

Después de sentirse seguras, las personas necesitan sentir afecto y pertenecer a un grupo.

- Amistades
- Relaciones íntimas
- Sentido de comunidad

Necesidades de estima

Estas necesidades se refieren al respeto propio y al reconocimiento de los demás.

- Autoestima (confianza, logro, independencia)
- Estima externa (respeto, estatus, reconocimiento por los demás)

Necesidades de autorrealización

En la cúspide de la pirámide, estas necesidades se centran en el desarrollo personal y el crecimiento.

- Creatividad
- Realización de metas
- Desarrollo de capacidades personales
- Búsqueda de propósito y significado en la vida

Bibliografía:

2024 analogía comportamiento organizacional medicina veterinaria y zootecnia uds.

Archivo pdf. <https://plataformaeducativauds.com.mx/libro.php?idLibro=172687790233>