

LIDERAZGO

# MAPA CONCEPTUAL

## NUTRICION 7 CUATRIMESTRE



LUIS RODRIGO CANCINO  
CASTELLANOS  
profesor:  
FLORES GUILLEN HORTENSIA

# GENERALIDADES DE LA DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización

Generalmente, ambos van de la mano y se complementan. Mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo dé lo mejor de sí y se sienta satisfecho con su trabajo

**POR EJEMPLO**

Comunicación. El estilo directivo y el basado en liderazgo se caracterizan por su capacidad para comunicarse con su equipo. Además de compartir información, ya sea de manera verbal o escrita, tienen una gran habilidad para escuchar las necesidades de los demás.

Atención al detalle. Mientras que el directivo detecta fácilmente cualquier problema o fallo en los procesos o en el trabajo de los demás y lo señala a tiempo para que se implementen mejoras, el líder utiliza la habilidad de atención al detalle para proponer soluciones o innovar.

Diseño de objetivos y metas. Ambos establecen metas y una ruta para alcanzarlas. Mientras que el estilo directivo se asegura de que el plan se cumpla, el líder será el encargado de buscar soluciones creativas cuando surja algún contratiempo o se deba pensar rápidamente en un plan B.

Habilidades interpersonales. Tanto directivos como líderes poseen habilidades para interactuar con los demás de manera efectiva. Mientras que los líderes tienen la capacidad de motivar y ser tomados como un modelo positivo a seguir, los directivos se enfocan en que su equipo colabore en armonía y sea más productivo.

**El**

El medio en que operan las organizaciones es muy cambiante.

**La**

función de la dirección es un elemento del proceso administrativo que vigila el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo, la comunicación, la motivación adecuada, así como el cambio organizacional e individual que exijan las circunstancias, con el fin de lograr la competitividad de la empresa.

**las**

diferencias entre ambos conceptos es crucial para identificar el estilo que sigues al dirigir personas.

**Es**

importante preguntarte cómo te perciben los demás. Si trabajas como un integrante del equipo y eres un ejemplo a seguir, es posible que se te considere un líder. Si, por el contrario, te aprecian como una figura de autoridad y respeto, seguramente te vean como un directivo.

**La**

dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas, implica que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo, así como motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.

**El**

Liderazgo: Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial.

Dirección: Principalmente, consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas.

**La**

mentalidad de la dirección suele ser tradicional, metódica y muchas veces basada en creencias. Sigue la premisa de que, si algo funciona, ¿para qué cambiarlo? Por el contrario, los grandes líderes son disruptivos y en lugar de seguir las reglas crean reglas nuevas. Los líderes siguen la premisa de que no se puede esperar obtener cosas distintas haciendo siempre lo mismo.

**Es**

común que los líderes ocupen puestos de autoridad debido a su capacidad para influir positivamente en los demás, también es fácil encontrarlos ejerciendo diversos roles dentro de la empresa. Por lo tanto, no hace falta tener un alto cargo para ser un buen líder e inspirar a otros

fuelle de consulta

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/ac25a2bea717ae91137d583d9c7be982-LC-%20LNU705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>