

LIDERAZGO

supernota

NUTRICION 7 CUATRIMESTRE

LUIS RODRIGO CANCINO
CASTELLANOS
profesor:
FLORES GUILLEN HORTENSIA

DIRECCION Y LIDERAZGO

EL LIDERAZGO SISTEMICO.

enfoque de liderazgo que considera a la organización como un sistema interconectado, donde cada parte influye y es influida por las demás. Este tipo de liderazgo se enfoca en entender y gestionar las interdependencias dentro de la organización, promoviendo una visión integral en lugar de una fragmentada.

CARACTERÍSTICAS

Visión global: El líder sistémico analiza cómo las decisiones afectan a toda la organización y a su entorno, en lugar de enfocarse solo en su área.

Pensamiento en red: Considera que todos los elementos de la organización están conectados y que los cambios en una parte afectan a las demás.



Adaptabilidad: Fomenta la flexibilidad y la capacidad de adaptación, permitiendo responder eficazmente a cambios externos e internos.

Colaboración y relaciones: Se enfoca en construir relaciones y colaborar con diversas áreas y personas, aprovechando la diversidad para enriquecer la toma de decisiones.

Sostenibilidad: Procura soluciones que sean sostenibles a largo plazo, considerando las consecuencias futuras de las decisiones presentes.

Resolución de problemas complejos: Se centra en entender la complejidad y en abordar problemas que no pueden resolverse con soluciones simples.



References

Darby, J. (2023, December 19). ¿Qué es el Liderazgo sistémico? Atributos, Características y Ejemplos. Thomas International.

<https://www.thomas.co/es-LA/resources/type/hr-blog/que-es-el-liderazgo-etico-atributos-caracteristicas-y-ejemplos>

Lucena, P. (2023, April 24). ¿Qué es el liderazgo sistémico? Maestrías y MBA. <https://www.cesuma.mx/blog/que-es-el-liderazgo-etico.html>