

UDS

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Profesora: Hortensia Flores Guillén
Alumno: Carlos Armando Torres de León
7mo cuatrimestre en nutrición

EL LIDERAZGO SISTEMICO

El pensamiento sistémico es esencial para líderes en el entorno empresarial actual, permitiéndoles entender las conexiones dentro de sus organizaciones y tomar decisiones informadas. Junto con el liderazgo y el pensamiento estratégico, forma una trilogía que ayuda a abordar problemas complejos al considerar las conexiones y consecuencias, intencionadas o no, de sus planos. Ambos enfoques coinciden en que los grandes problemas requieren solución



El liderazgo organizacional y personal es crucial para impulsar cambios significativos con el mínimo esfuerzo en puntos estratégicos. Este curso proporciona herramientas basadas en liderazgo para el cambio, estrategia para dirección y sistemas para visión. Un líder sistémico debe comprender integralmente cómo interactúan los siete elementos que conforman la personalidad de una organización.



- 1. Organización de aprendizaje: en su esencia, en todas las organizaciones se aprende
- 2. Maestro personal para los individuos: un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo
- 3. Modelos mentales: para cuestionar a la cadena de mando en la dirección de una organización y desarrollar a los líderes y seguidores como intelectos que pueden trabajar en forma sinérgica.
- 4. Visión compartida: el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión - razón de ser- y los valores.
- 5. Aprendizaje en equipo: cómo pasar de un grupo -con cierta conciencia de nosotros- a un equipo -con plena conciencia de nosotros

(S/f). Com.mx. Recuperado el 1 de noviembre de 2024, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/ac25a2bea717ae91137d583d9c76e982-LC-%20LNU705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>

