

ANGEL GABRI OJEDA ALTUZAR

# DIRECCION y LIDERAZGO



## CONCEPTO

es el proceso de influir en otros para lograr objetivos comunes. Un líder efectivo inspira, motiva y dirige a su equipo hacia el éxito.

## ENFOQUES

Clásic, moderno, contemporáne, estratégico y en equipo

## FACTORES

### SITUACIONAL

los factores situacionales en el liderazgo se refieren a las condiciones y circunstancias específicas que influyen en la efectividad del liderazgo

# LIDERAZGO

## CUALIDADES Y

### CARACTERÍSTICAS DEL

#### LÍDER

1. Integridad
2. Honestidad
3. Autenticidad
4. Humildad
5. Empatía
6. Respeto
7. Responsabilidad
8. Coraje
9. Adaptabilidad
10. Resiliencia
1. Comunicación efectiva
2. Toma de decisiones
3. Resolución de conflictos
4. Gestión de equipos
5. Liderazgo emocional
6. Visión estratégica
7. Innovación y creatividad
8. Gestión del cambio
9. Desarrollo de talento
10. Evaluación y ajuste

## IMPORTANCIA

El liderazgo es fundamental en cualquier organización, ya que influye directamente en su éxito o fracaso.

## ETICA PROFESIONAL

El liderazgo y la ética profesional están estrechamente relacionados. Un líder efectivo debe demostrar un compromiso con la ética y la integridad en su toma de decisiones y acciones