



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UDS

MATERIA:

DIRECCION Y LIDERAZGO

PROFESORA:

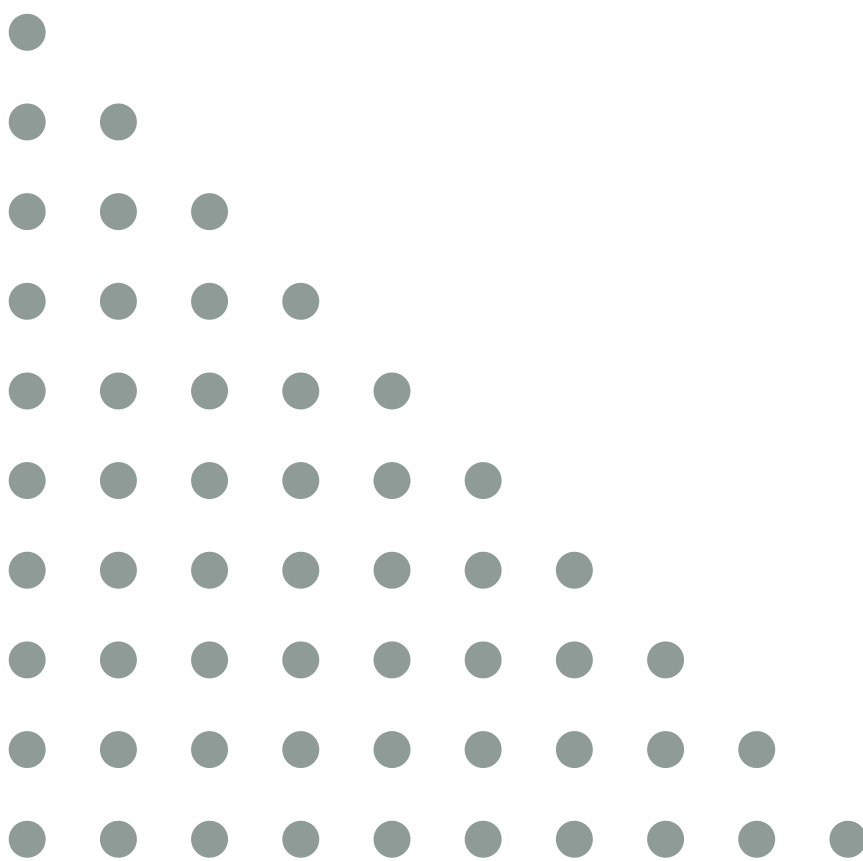
HORTENSIA FLORES

SUPER NOTA

ALUMNO:

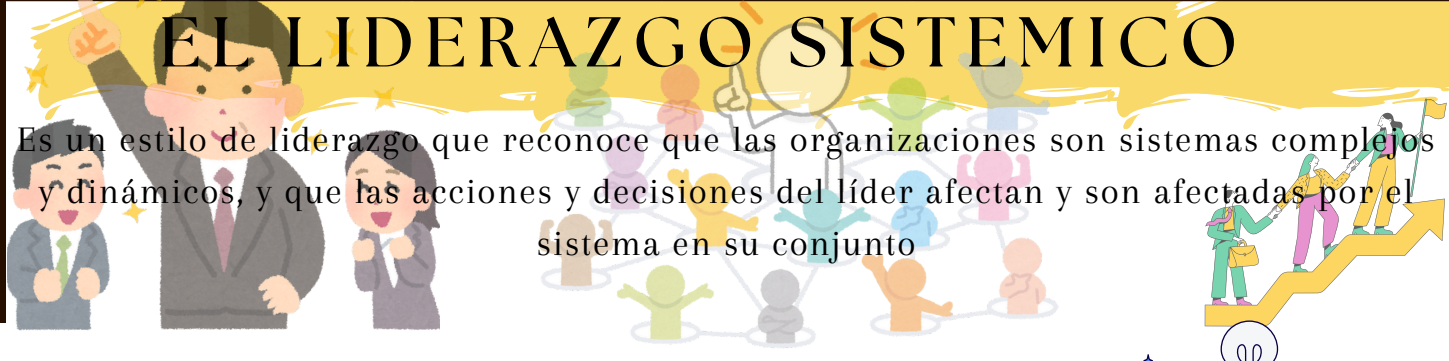
JONATHAN JIMENEZ
GOMEZ

7° CUATRIMESTRE



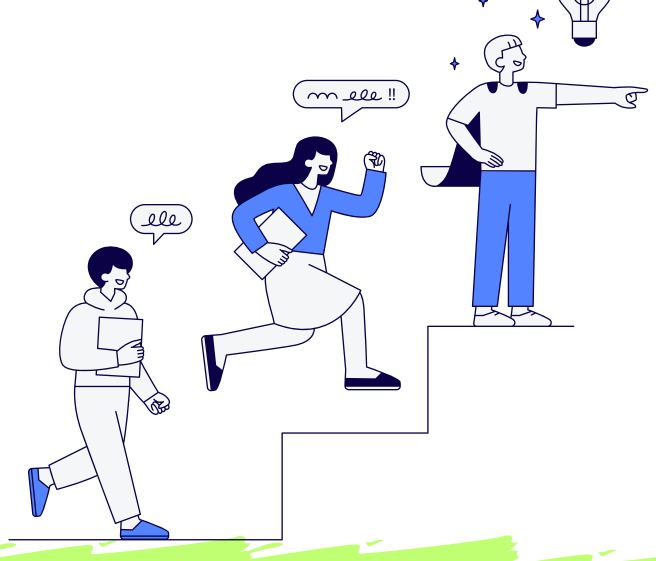
EL LIDERAZGO SISTEMICO

Es un estilo de liderazgo que reconoce que las organizaciones son sistemas complejos y dinámicos, y que las acciones y decisiones del líder afectan y son afectadas por el sistema en su conjunto



IMPORTANCIA

- Mejora el rendimiento de la organización
- Favorece la innovación
- Empodera a los miembros del equipo
- Mejora la comunicación entre el equipo



BENEFICIOS

- Facilita la adaptabilidad al cambio y a la transformación.
- Mejora la toma de decisiones.
- Mejora la habilidad de resolución de conflictos. Favorece la innovación dentro de la organización.

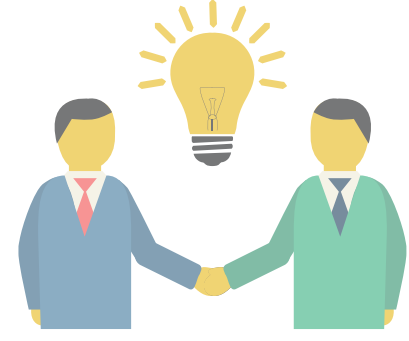
CARACTERIZA POR

- Entender que todos formamos parte de un sistema y que los actos de cada elemento afectan a todo y a todos
-
-
- Liderar desde el ser y no desde el ego



ENFOQUE

considera a las organizaciones como sistemas complejos e interconectados, y que reconoce que las acciones de los líderes afectan y son afectadas por el sistema en su conjunto



SE BASA EN EL PENSAMIENTO

consiste en analizar y comprender las interacciones entre los elementos de un sistema

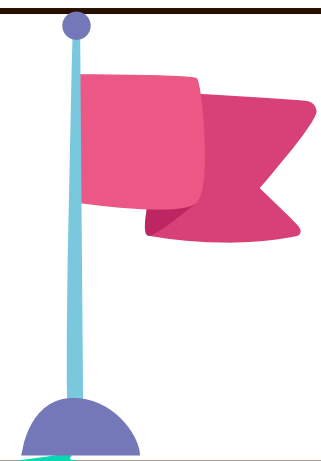
HABILIDADES

son capaces de catalizar y asistir la acción colectiva, mientras escuchando y aprende



OTRAS HABILIDADES

- Comunicación
- Empatía
- Capacidad de adaptación al cambio
- Resiliencia
- Compromiso
- Pasión



DEBILIDADES

falta de confianza en los equipos o ser demasiado crítico con ellos



Referencias:

universidad del sureste del 2024 antología de direccion y liderazgo pág. (56-58)