



MI UNIVERSIDAD

Nutrición
7^ºA
UNIDAD III

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



MAESTRA: HORTENSIA FLORES
GUILLEN

ALUMNA: KAROL FIGUEROA
MORALES.

EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

PENSAMIENTO SISTÉMICO

es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo empresarial cada vez más complejo.



los líderes pueden comprender mejor las interconexiones dentro de sus organizaciones y tomar decisiones estratégicas más informadas para abordar los desafíos emergentes

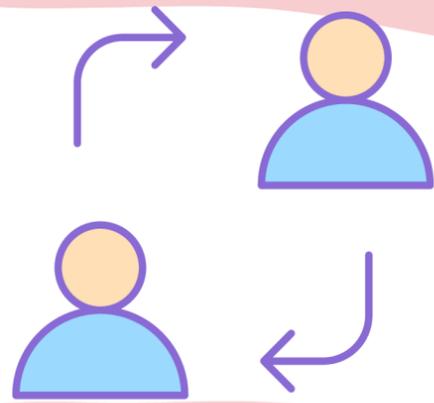
LIDERAZGO, EL PENSAMIENTO SISTÉMICO Y EL PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

son una trilogía que desarrolla en las personas la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas complejos.



LIDERAZGO ORGANIZACIONAL Y PERSONAL

son necesarios para generar los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.



LÍDER SISTÉMICO

debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Un líder sistémico no puede darse el lujo de ignorarlas, ya que coadyuvan o respaldan a una organización en su desarrollo.



El **carácter sistémico** del líder debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:



- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores