



MI UNIVERSIDAD

Nutrición  
7<sup>º</sup>A  
UNIDAD III

# DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



MAESTRA: HORTENSIA FLORES  
GUILLEN  
ALUMNA: KAROL FIGUEROA  
MORALES.

# EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

## PENSAMIENTO SISTÉMICO

es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo empresarial cada vez más complejo.



los líderes pueden comprender mejor las interconexiones dentro de sus organizaciones y tomar decisiones estratégicas más informadas para abordar los desafíos emergentes

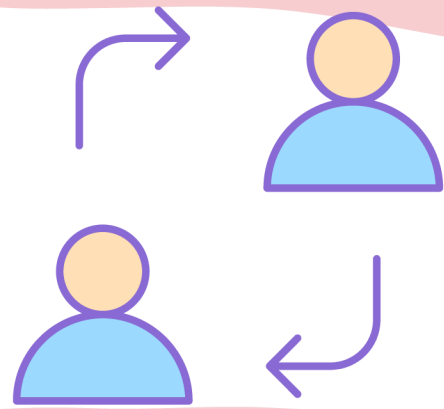
## LIDERAZGO, EL PENSAMIENTO SISTÉMICO Y EL PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

son una trilogía que desarrolla en las personas la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas complejos.



## LIDERAZGO ORGANIZACIONAL Y PERSONAL

son necesarios para generar los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.



## LÍDER SISTÉMICO

debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Un líder sistémico no puede darse el lujo de ignorarlas, ya que coadyuvan o respaldan a una organización en su desarrollo.



El **carácter sistémico** del líder debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:



- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores