**Alumnos:**

María Daniela Gordillo Pinto

**Nombre del profesor:**

Hortensia Flores Guillen

**Nombre del trabajo:**

Mapa Conceptual unidad I

**Materia:**

Dirección y Liderazgo

**Grado:**

7° cuatrimestre

**Grupo:**

Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 22 de septiembre de 2024.

# GENERALIDADES DE LA DIRECCIÓN

## DEFINICIÓN

- Elemento de la administración.
- Realización de lo planeado.
- Ejercicio de la autoridad.
- Toma de decisiones o delegación de autoridad.

## TEORÍAS

**Koontz y O'Donnell:**
Función ejecutiva de guiar y vigilar a subordinados.

**Fayol:**
Obtener máximos resultados en interés de la empresa.

**Burt K. Scanlan:**
Coordinar esfuerzos comunes para alcanzar metas.

**Leonard J. Kazmie:**
Guía y supervisión para lograr objetivos.

## IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

- Coordinación de los elementos humanos.
- Liderazgo y motivación.
- Comunicación y creatividad.
- Reflejo del logro de objetivos.
- Competitividad organizacional.

## FUNCIONES DE LA DIRECCIÓN

**Liderazgo:**
Motivación de equipos.

**Supervisión:**
Administración del trabajo y tareas.

**Autoridad:**
Establecer metas y roles.

**Capacitación:**
Provisión de recursos.

## DIFERENCIAS ENTRE

**Dirección:**
Enfoque en tareas, cumplimiento y control.

**Liderazgo:**
Inspiración, motivación y participación activa.

## ESTILOS DE DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

**Estilo Directivo:**
- Cumple y hace cumplir reglas.
- Sigue manuales y procedimientos.
- Enfoque tradicional y metódico.

**Estilo Líder:**
- Busca soluciones creativas.
- Actúa a favor del equipo.
- Innovador y disruptivo.

## HABILIDADES COMPARTIDAS POR DIRECTIVOS Y LÍDERES

**Comunicación:**
Escuchar y compartir información.

**Atención al detalle:**
Identificación de problemas y soluciones.

**Diseño de objetivos:**
Establecimiento de metas y rutas.

**Habilidades interpersonales:**
Interacción y motivación.


REFERENCIA
Antología de la Universidad Del Sureste. (2024). Dirección y Liderazgo. PDF.