



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: Alexa Gabriela Morales Coutiño

Nombre del tema: "Súper nota"

Parcial: III

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillén

Nombre de la Licenciatura: Nutrición

Cuatrimestre: 7°

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



DÍADA

Pareja de dos seres o cosas estrecha y especialmente vinculados entre sí

COMPLEMENTARIEDAD DEL YO CON OTRO

- Consiste en entender al otro desde la relación que los une para llegar así a la mutua relatividad
- Se precisa penetrar en su ser para que así pueda desplegarlo, abrirse socialmente en todo el contexto



SÓCRATES

-Argumenta que es necesario conocerse a sí mismo para poder llegar a conocer a los demás, el mundo y todo lo que nos rodea

DÍADA EN EL LIDERAZGO

- Díada: Relación que surge entre el líder y un seguidor
- Relación diádica: Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo



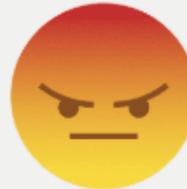
RELACIONES INTERPERSONALES

- Se refieren a las conexiones que se establecen con otras personas y en las organizaciones, ayudan a mantener un clima laboral
- A base de comunicación, la confianza y la reciprocidad, nos brindan un sentido de pertenencia y apoyo emocional



FALTA DE GESTIÓN DE RELACIONES INTERPERSONALES

- Incumplimiento de metas
- Dexaimiento de la moral personal y general
- Incumplimiento de proyectos



LÍDER COMO MOTIVADOR

- favorece el nivel del rendimiento y la eficacia del grupo
- Dirige al equipo sin imponer sus propias ideas, tomando las diversas opiniones
- Se considera útil por el equipo y es referente para todos
- Trabaja con inspiración y apoyo



TÉCNICAS DE UN LÍDER MOTIVADOR

- Participación: Estimular el desarrollo personal y profesional
- Reconocimiento: Reconocer el trabajo
- Fomento de relaciones: Coaching empresarial o integración
- Metas claras: Facilitan el entendimiento y realización
- Formación técnica: Todos evolucionan
- Incentivos y promoción: Bonificaciones económicas y piramide corporativa