



## **NOMBRE DEL ALUMNO:**

**Sofía Yamileth Guillén Flores**

## **NOMBRE DEL MAESTRO:**

**Hortencia Flores**

## **NOMBRE DEL TRABAJO:**

**Super Nota**

## **MATERIA:**

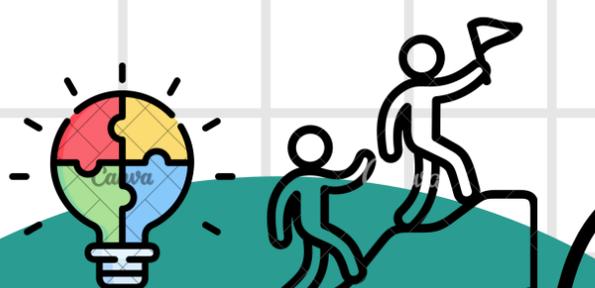
**Dirección y Liderazgo**

## **GRADO Y GRUPO**

**LNU-7A**

**30/OCT/2024 COMITAN CHIAPAS**

# 3.2 EL LIDERAZGO SISTEMICO



## TECNOLOGIAS COMPETENTES

1. Organización de aprendizaje
2. Maestro personal para individuos
3. Modelos mentales
4. Visión compartida
5. Aprendizaje en equipo



## ENTONCES:

Se puede hablar de liderazgo y del pensamiento sistémico desde una consideración sistémica de organizaciones y de tareas directivas



## LA CULTURA ORGANIZACIONAL

Son los valores compartidos y también son el eje en torno al cual se interrelacionan los demás variables



## ESQUEMA MCKINSEY DE LAS 7'S

- Estructura
- Estrategia
- Capacidades
- Personal
- Estilo
- Sistemas
- Valores compartidos



## ¿QUÉ ES?

Es una habilidad fundamental para los líderes es un mundo empresarial cada vez más complejo. Al desarrollar este enfoque los líderes comprenden mejor las interconexiones

## CONCEPTOS EN EL DESARROLLO

- El hombre es un ser dinámico
- Toda organización es un s. cooperativo
- Sistema abierto
- Liderazgo y obediencia
- Sistema cooperativo entre líder y seguidores

## SE DEBE:

Pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca