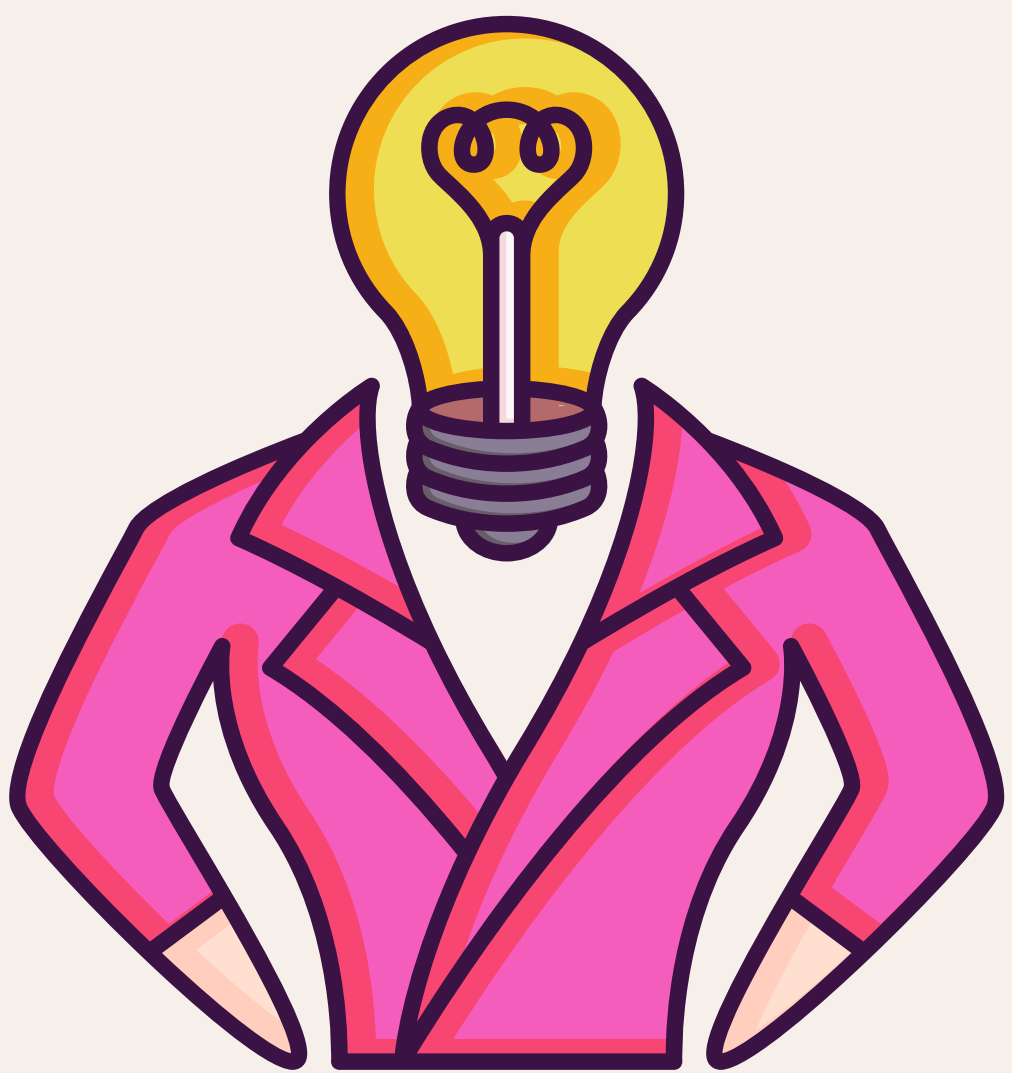




# DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



Alumna: Jazmín Bernabé Galicia  
Profesor: Hortensia Flores Guillen  
Nutrición 7º cuatrimestre.  
Trabajo: Infografía.  
Fecha: 25/11/24

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO



La teoría diádica, o liderazgo individualizado, explica por qué los líderes adaptan su comportamiento, teniendo más influencia con diferentes seguidores.

La vinculación diádica vertical señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal



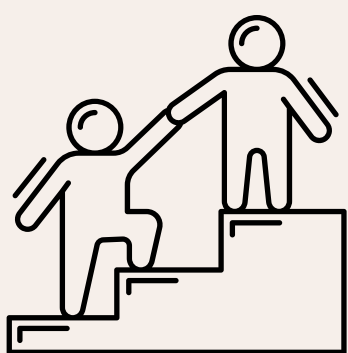
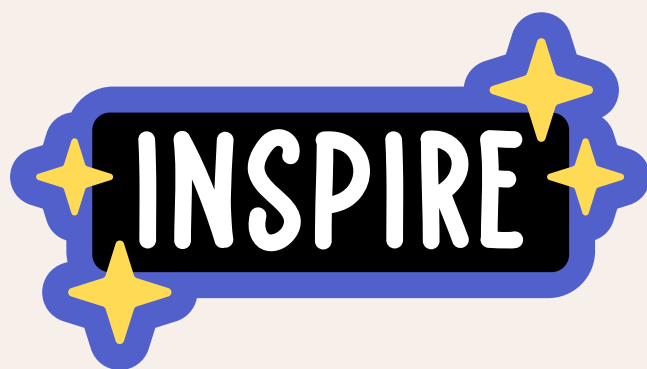
Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza

El liderazgo es esencial para el éxito empresarial, ya que implica tomar decisiones que guían a la organización hacia sus objetivos y promueven un ambiente de trabajo positivo y productivo.



El liderazgo efectivo es un factor crítico en el éxito de una empresa. Un buen líder es capaz de inspirar y motivar a su equipo

La función del líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones



El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

Los agentes de cambio son líderes enfocados en el futuro, cuyas acciones buscan transformar las organizaciones. Tienen una gran capacidad para comprender e influir en su entorno.



*BIBLIOGRAFÍA:*

*Universidad del Sureste. (2024). Antología de Dirección y liderazgo [Archivo PDF].*