

**Nombre de alumno: Diana Isabel  
García Guillén.**

**Nombre del profesor: Hortensia  
Flores Guillén.**

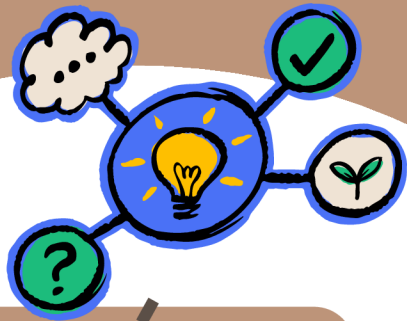
**Nombre del trabajo: Super Nota.**

**Materia: Dirección y Liderazgo.**

**Grado: 7°**

**Grupo: A**

# LIDERAZGO SISTÉMICO



## PENSAMIENTO SISTÉMICO

Permite a los líderes ver la organización de manera integral, identificando interconexiones y tomando decisiones informadas.

## PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Complementa al pensamiento sistémico ayudando a los líderes a prever las consecuencias de sus decisiones



## LIDERAZGO SISTÉMICO

Se centra en la colaboración, promoviendo cambios importantes con el mínimo esfuerzo en puntos de apalancamiento clave, como la estructura y cultura organizacional.



## PINCIPIOS DEL LIDERAZGO SISTÉMICO

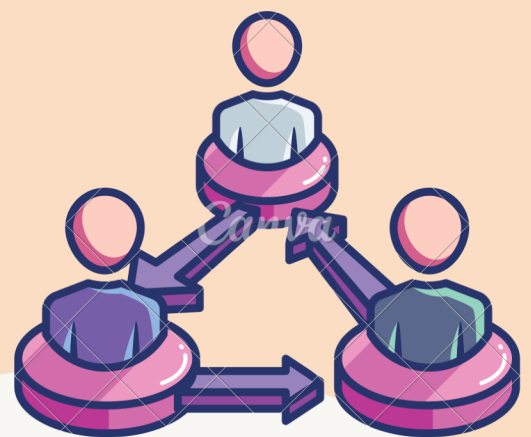
### RELACIÓN ABIERTA

### LIDERAZGO ALTERNANTE

donde líderes y seguidores intercambian roles de dirección y obediencia.

### INTERDEPENDENCIA

La organización como sistema cooperativo.



### HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO SISTÉMICO

Incluyen estrategia, sistemas para una visión clara y liderazgo orientado al cambio

