

**Nombre de alumno: Diana Isabel
García Guillén.**

**Nombre del profesor: Hortensia
Flores Guillén.**

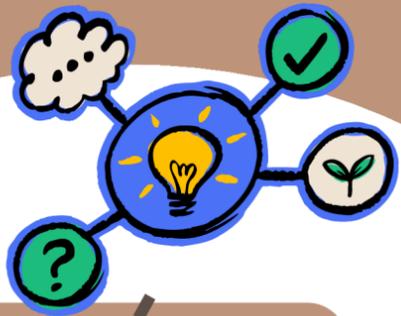
Nombre del trabajo: Super Nota.

Materia: Dirección y Liderazgo.

Grado: 7°

Grupo: A

LIDERAZGO SISTÉMICO



PENSAMIENTO SISTÉMICO

Permite a los líderes ver la organización de manera integral, identificando interconexiones y tomando decisiones informadas.

PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Complementa al pensamiento sistémico ayudando a los líderes a prever las consecuencias de sus decisiones



LIDERAZGO SISTÉMICO

Se centra en la colaboración, promoviendo cambios importantes con el mínimo esfuerzo en puntos de apalancamiento clave, como la estructura y cultura organizacional.



PINCIPIOS DEL LIDERAZGO SISTÉMICO

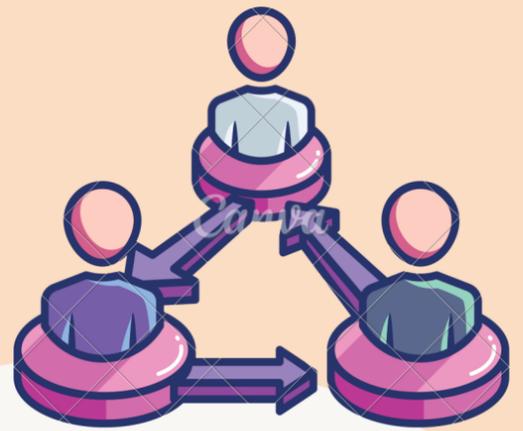
RELACIÓN ABIERTA

LIDERAZGO ALTERNANTE

donde líderes y seguidores intercambian roles de dirección y obediencia.

INTERDEPENDENCIA

La organización como sistema cooperativo.



HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO SISTÉMICO

Incluyen estrategia, sistemas para una visión clara y liderazgo orientado al cambio

