



**Nombre de alumno: Karla  
Daniela Pinto Lara**

**Nombre del profesor:  
Hortensia Flores Guillen**

**Nombre del trabajo:  
Super nota**

**Materia: Dirección y  
liderazgo**

**Grado: 7o**

**Grupo: A**

**Licenciatura en nutrición**

# El liderazgo y el pensamiento sistémico

El pensamiento sistémico es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo empresarial cada vez más complejo.



los líderes pueden comprender mejor las interconexiones dentro de sus organizaciones y tomar decisiones estratégicas más informadas para abordar los desafíos emergentes

El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son una trilogía que desarrolla en las personas la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas complejos.



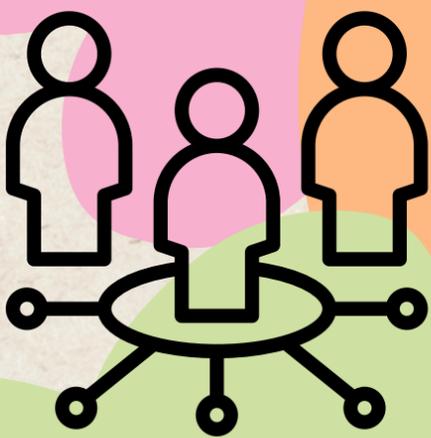
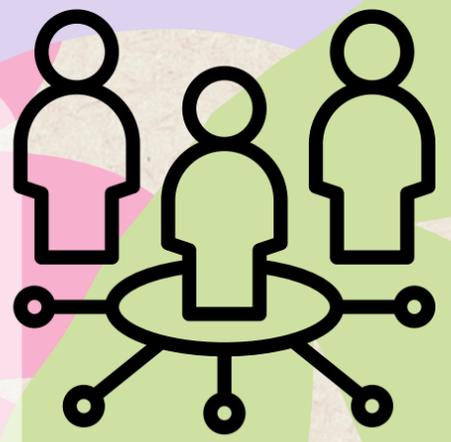
el liderazgo organizacional y personal son necesarios para generar los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.



# El liderazgo y el pensamiento sistémico

En otro enfoque, Peter M. Senge (1994), escritor norteamericano y asesor en el MIT (Massachusetts Institute of Technology), proyecta un enfoque defensor de las organizaciones que aprenden en su libro *The Fifth Discipline*

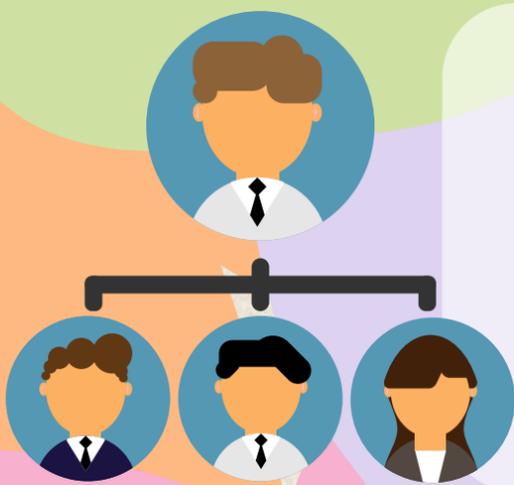


- Organización de aprendizaje
- Maestro personal para los individuos
- Modelos mentales
- Visión compartida:
- Aprendizaje en equipo

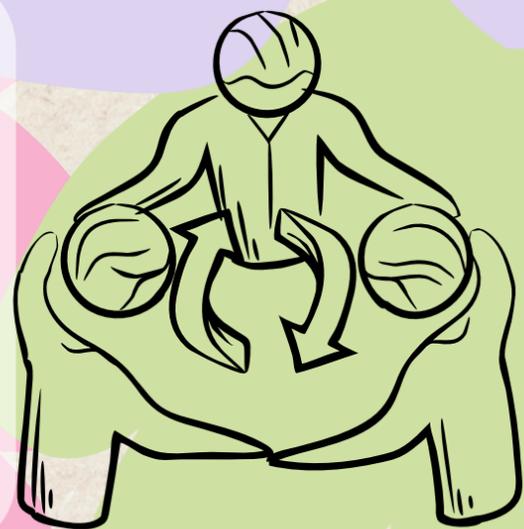
Un líder sistémico no puede darse el lujo de ignorarlas, ya que coadyuvan o respaldan a una organización en su desarrollo.



El carácter sistémico del líder debe interpretar y aplicar los siguientes conceptos en el desarrollo de un liderazgo humanístico:



- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores



**Universidad del sureste,  
antología de dirección y  
liderazgo (2024), pp: 51-54  
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/ac25a2bea717ae91137d583d9c76e982-LC-%20LNU705%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf>**