



**Alumnos:**

María Daniela Gordillo Pinto

**Nombre del profesor:**

Hortensia Flores Guillen

**Nombre del trabajo:**

Súper Nota Unidad III

**Materia:**

Dirección y Liderazgo

**Grado:**

7° cuatrimestre

**Grupo:**

Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de noviembre de 2024.

# 3.2 LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

## IMPORTANCIA DEL PENSAMIENTO SISTÉMICO

Es esencial para los líderes en un entorno empresarial complejo, permitiendo comprender interconexiones y tomar decisiones informadas.



## TRILOGÍA DEL LIDERAZGO

El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son interdependientes, ayudando a ver más allá de la superficie de problemas complejos.

## CONEXIONES Y CONSECUENCIAS

El pensamiento sistémico muestra que "todo está conectado con todo", mientras que el pensamiento estratégico enseña que los planes tienen consecuencias tanto intencionadas como no intencionadas.

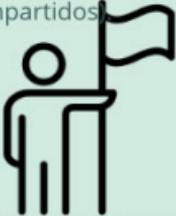


## NECESIDAD DE CAMBIO

El liderazgo organizacional y personal son necesarios para generar cambios significativos, especialmente en puntos de apalancamiento.

## ELEMENTOS DEL LÍDER SISTÉMICO

Un líder sistémico debe visualizar integralmente la interacción de elementos que forman la personalidad de la organización, incluyendo tanto hardware (estructura y estrategia) como software (cultura, valores compartidos).



### MODELO DE PETER SENGE

En "La Quinta Disciplina", Senge destaca cinco tecnologías competentes para crear organizaciones de aprendizaje:

- Organización de aprendizaje.
- Desarrollo del maestro personal.
- Cuestionamiento de modelos mentales.
- Creación de una visión compartida.
- Aprendizaje en equipo.

## CARÁCTER SISTÉMICO DEL LIDERAZGO

Implica la comprensión del liderazgo como un sistema cooperativo y dinámico, donde la relación entre líder y colaboradores es abierta y recíproca.



### DIMENSIÓN SOCIAL DEL LIDERAZGO

La comunicación y la construcción de una realidad compartida son fundamentales para el liderazgo sistémico, fomentando colaboración y entendimiento entre todos los miembros de la organización.

## REFERENCIAS

Universidad Del Sureste. (2024). Antología de Dirección y Liderazgo. PDF.