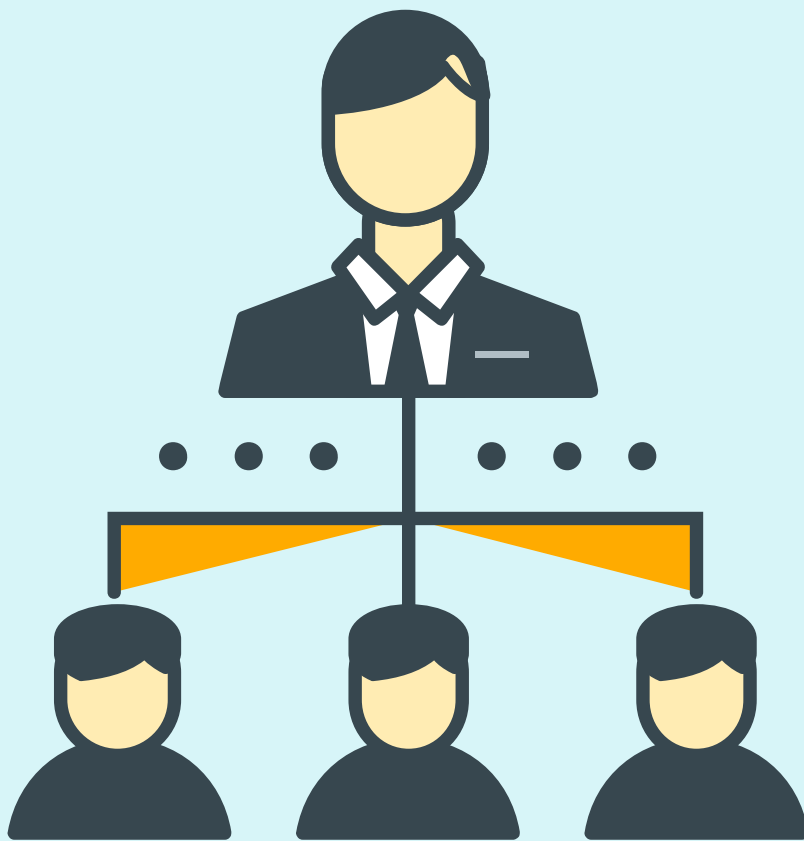


ACTIVIDAD 2, SUPERNOTA

"ORGANIGRAMAS"



**ASIGNATURA: Organización y
administración**

PROFESORA: Victor Manuel Martinez Perez

ALUMNA: JAZMIN BERNABE GALICIA

7mo. CUATRIMESTRE

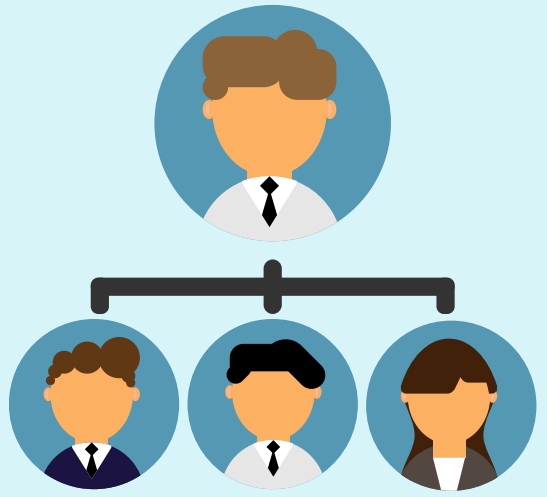
09/10/24

ORGANIGRAMAS



¿Qué es organigrama?

esquema o representación gráfica de la estructura de una organización, que refleja los departamentos con su respectivo responsable a cargo y cómo se relaciona cada área entre sí.



son representaciones gráficas de la estructura formal de una organización, que muestran las interrelaciones, las funciones, los niveles jerárquicos, las obligaciones y la autoridad existentes dentro de ésta.

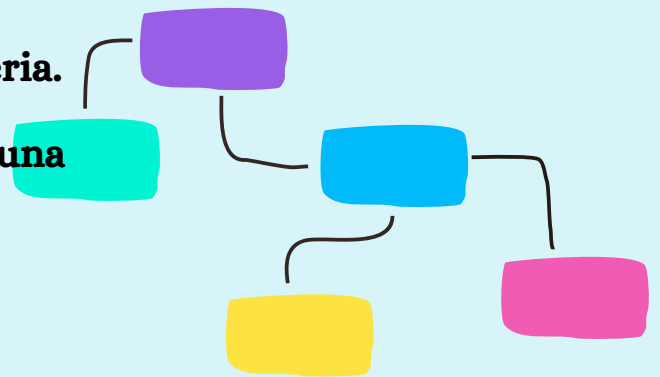
Vertical. Es la forma más usual, en ésta los niveles jerárquicos quedan determinados de arriba hacia abajo, que es la más común



Horizontal. Los niveles jerárquicos se representan de izquierda a derecha, se utiliza cuando existen múltiples niveles

Circular. Los niveles jerárquicos quedan determinados desde el centro hacia la periferia.

Mixto. Se utiliza por razones de espacio, es una mezcla del horizontal y del vertical.



varían según el tipo de organización, por ejemplo, una empresa, una escuela o una organización sin fines de lucro.

Un organigrama grafica los departamentos de una organización, según su nivel de jerarquía.



Es una herramienta que evidencia el modo de trabajar que tiene la organización.

Cada departamento está conectado, a través de una flecha, con el área a la que debe responder.



Es una herramienta que debe ser actualizada a medida que se produzcan cambios estructurales en la organización.



Es fundamental porque muestra la estructura y tamaño de una organización, tanto a empleados como a externos.



contar con un diagrama de las distintas áreas y funciones que conforman una empresa o institución permite analizar cambios o mejoras en la estructura

BIBLIOGRAFÍA:

Universidad del Sureste. (2024). Antología de Organización y administración [Archivo PDF].