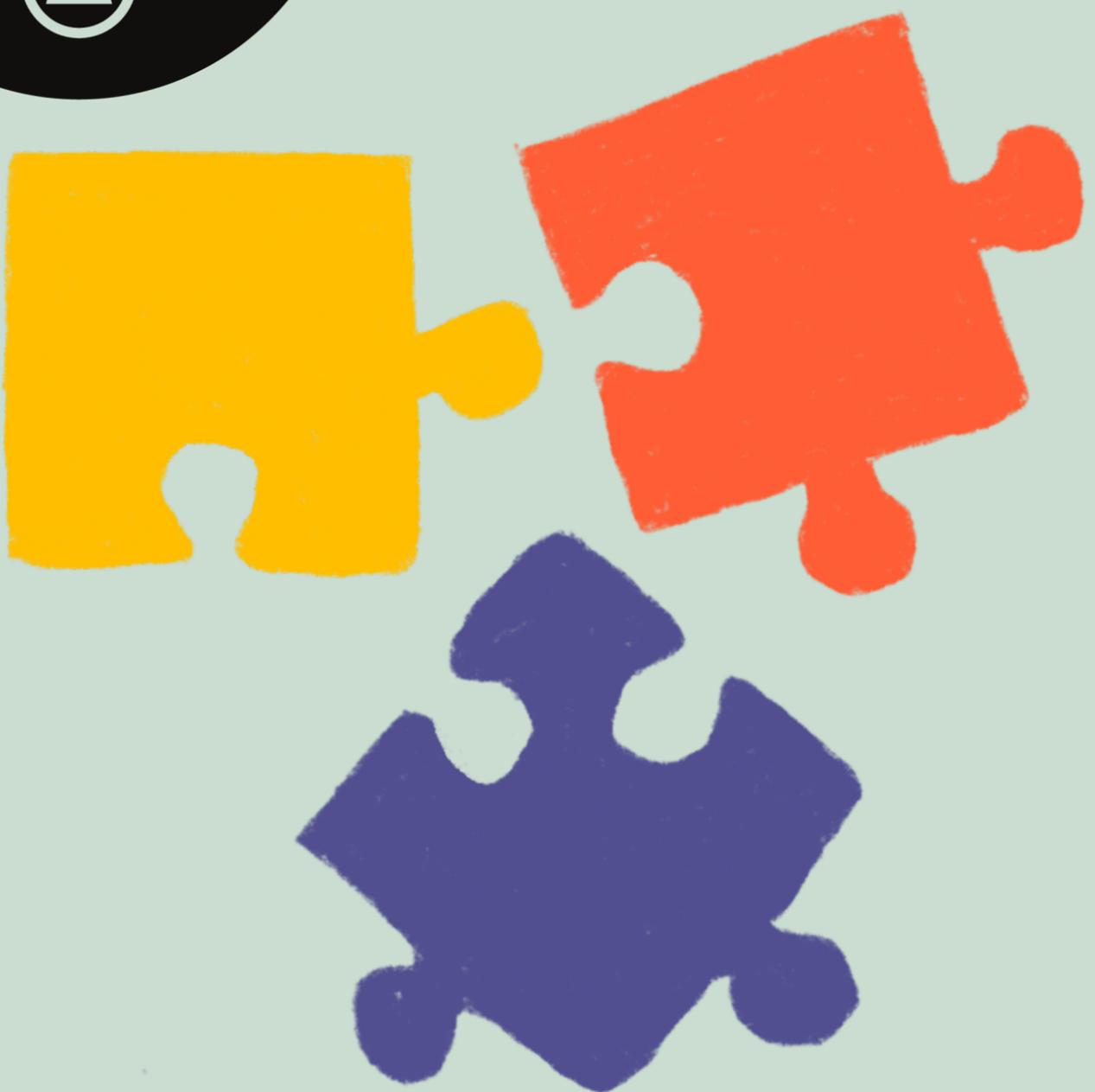
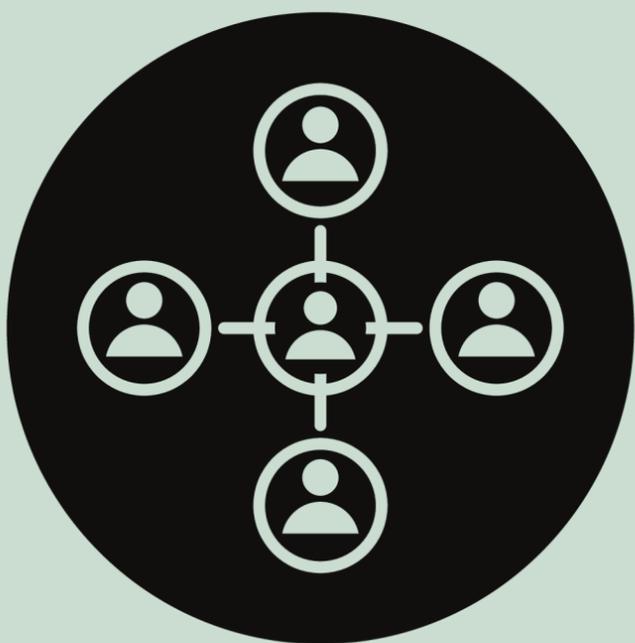




Nutrición 7^ºA
UNIDAD IV

ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS



MAESTRO: VICTOR MANUEL MARTINEZ PEREZ
ALUMN. KAROL FIGUEROA MORALES

ORGANIZACIÓN



EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

El proceso de organización no es estático, el entorno actual caracterizado por grandes avances tecnológicos y la globalización de la economía

El cambio en las organizaciones comprende no sólo las estructuras sino de la cultura organizacional.

CULTURA ORGANIZACIONAL

conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones, así como normas, procesos, estructuras y sistemas que existen en una organización. Es la forma de vivir de una organización.

el **sistema formal integrado** por las estructuras, políticas, sistemas y proceso y el informal que comprende los valores, creencias, símbolos y tradiciones.



metodologías y enfoques para gestionar el cambio en las organizaciones

- Poder
- Convencimiento
- Educación y participación
- Tradicional
- De procesos



REINGENIERÍA DE PROCESOS

La reingeniería es el rediseño radical de los procesos, con la finalidad de lograr cambios espectaculares en la disminución de costos, recursos y tiempo para mejorar la calidad de la organización.

De gran importancia ya que a través de ésta se optimizan los procesos apoyados en los sistemas informáticos

ETAPAS:

- pre-implantación
- diagnóstico
- rediseño de procesos e Implantación

