

**Nombre de alumno: Diana Isabel
García Guillén.**

**Nombre del profesor: Victor Manuel
Martínez Pérez.**

Nombre del trabajo: Super Nota.

**Materia: Organización y
administración de Servicios.**

Grado: 7°

Grupo: A

Reorganización y diseño organizacional

CAMBIO ORGANIZACIONAL



El proceso de organización no es estático, el entorno actual caracterizado por grandes avances tecnológicos y la globalización de la economía

El cambio en las organizaciones comprende no sólo las estructuras sino de la cultura organizacional.

LA CULTURA ORGANIZACIONAL

conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones, así como normas, procesos, estructuras y sistemas que existen en una organización. Es la forma de vivir de una organización.

el sistema formal integrado por las estructuras, políticas, sistemas y proceso y el informal que comprende los valores, creencias, símbolos y tradiciones.



METODOLOGÍAS Y ENFOQUES PARA GESTIONAR EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES



- Poder
- Convencimiento
- Educación y participación
- Tradicional
- De procesos

REINGENIERÍA DE PROCESOS

La reingeniería es el rediseño radical de los procesos, con la finalidad de lograr cambios espectaculares en la disminución de costos, recursos y tiempo para mejorar la calidad de la organización.

ETAPAS:

- pre-implantación
- diagnóstico
- rediseño de procesos e Implantación

