

ORGANIZACION Y ADMINISTRACION DE RECURSOS



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
PLANTEL COMITAN**



**UUNIDAD IV
REORGANIZACION Y DISEÑO
ORGANIZACIONAL**



**GGERARDO HUMBERTO AGUILAR
CRUZ**



LIC. NUTRICIO

28 DE NOVIEMBRE DEL 2024



Unidad 4

Reorganización y diseño organizacional

4.1 El cambio organizacional

Debido al cambio en el mundo con las nuevas empresas de gran nivel es necesaria la innovación y formar parte de la nueva forma de organizar las cosas, así mismo tener en cuenta los estilos y enfoques de gestión u con ello el cambio no solo en la organización si no en la cultura de esta.



~~Sobrevivir~~

~~Actualidad~~

~~Cultura~~

~~Ajustes~~

Unidad 4

Reorganización y diseño organizacional

4.2 Cultura organizacional

Se desarrolla en subsistemas como el Formal (integrado por las estructuras, políticas, sistemas y proceso) y el Informal (Comprende los valores, creencias, símbolos y tradiciones.)

Para facilitar los cambios en las organizaciones en el personal es importante saber las siguientes metodologías para una gestionar el cambio :

1. Poder (Autoridad)
2. Convencimiento (Persuasión)
3. Educación y participación (Colaboración)
4. Tradicional (Imposición)
5. De procesos (Consultoría y apoyo de todos).



Unidad 4

Reorganización y diseño organizacional

4.3 Reingeniería de procesos

Este permanece en la reestructura de las organizaciones con el fin de un cambio drástico así mismo existen Etapas de este proceso:

Pre-implantación, previo a esto se debe llevar acabo la Visión, misión y objetivos así como el Compromiso y apoyo de la dirección y el Equipo de reingeniería.

Rediseño de procesos después del diagnóstico se podra avanzar con este paso y con ello el Diseño de nuevos procesos Infra la estructura y plan de migración la Simulación, ajustes y validación de los nuevos procesos el Análisis de costo - beneficio y la Selección de la alternativa óptima

Técnicas de reingeniería se basn en diagramas como: Diagrama de flujo Diagrama de árbol Diagrama de Warnier-Orr Diagramas de jerarquía

Diagnóstico qué permitirá conocer el estado de la empresa aunado a ello se deben conocer los siguientes factores la Situación actual las Estructuras, los procesos la planeación estratégica el Impacto en el personal los Sistemas informáticos y el Benchmarking o evaluación.

Implantación cual conlleva a 3 pasos la Sustitución de procesos, las estructuras y sistemas y la Operación Monitoreo

Modelos sinápticos en ellos se pueden ver el Modelo de red el Modelo de simulación computarizada el Modelo matemático el Modelo de acción de flujo de trabajo, los Diagramas de la actividad de negocios BAM y los Diagramas de relación RSD

