

Nombre del alumno:

Cristal Alejandra Hernández Roblero

Docente:

Víctor Manuel Martínez Perea

Materia:

Organización y Administración de Servicios

Actividad:

Super Nota

Grupo:

Séptimo de nutrición (A)

Fecha:

26 de Nov. del 2024

Unidad 4

“ Reorganización y diseño organizacional ”

Bibliografía:

Antología de organización y administración de servicios, UDS (2024) Unidad 4 “ Reorganización y diseño organizacional “

Reorganización y diseño organizacional

Unidad 4

El cambio organizacional

Proceso de organización no estático, en el entorno actual, caracterizado por grandes avances tecnológicos y la globalización de la economía genera una competencia que provoca la necesidad de organizaciones en el mercado



Deben considerar el rediseño organizacional para tener una propia evolución y crecimiento de las organizaciones, ya que es indispensable para tener estilos y enfoques de gestión, que son múltiples y variados



Cultura organizacional

Es el conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones, así como normas, procesos, estructuras y sistemas que existen en una organización, es decir, la forma de vivir de una organización



Cuándo se diseña una organización, habrá que considerar los subsistemas que conforman la cultura organizacional, y en esta hay dos que son el sistema formal integrado por las estructuras políticas, sistemas y el proceso y también tenemos el informal que comprende los valores, creencias, símbolos y tradiciones



Reingeniería de procesos

Es el diseño radical de los procesos, con la finalidad de lograr cambios espectaculares en la disminución de costos, recursos y tiempos para mejorar la calidad de la organización



Esta es de gran importancia, ya que a través de esta se optimizan los procesos apoyados en los sistemas informáticos, es una visión a través de la cual los esfuerzos de la empresa se enfocan hacia la satisfacción de las necesidades de los clientes internos y externos

