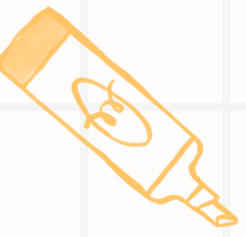




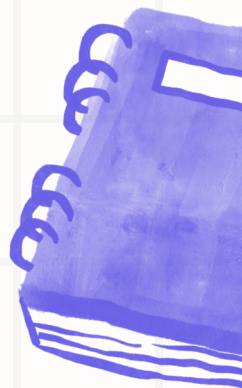
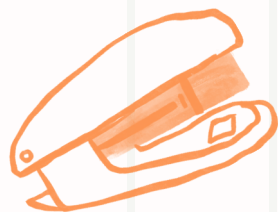
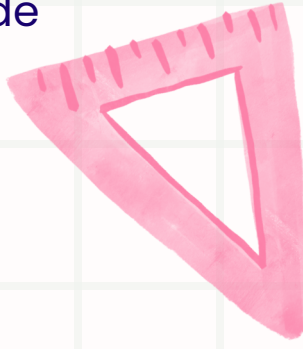

WDS



Universidad del sureste



ALUMNO: Lourdes Aylin Velasco Herrera
MATERIA: organizacion y administracion de
servicicos
MAESTRO: Víctor Manuel Martínez Pérez
FECHA: 23 de noviembre del 2024



REORGANIZACIÓN Y *diseño organizacional*



EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

Íntimamente relacionado con el diseño organizacional están los estilos y enfoques de gestión que son múltiples y variados. El cambio en las organizaciones comprende no sólo las estructuras sino de la cultura organizacional.

CULTURA ORGANIZACIONAL

es el conjunto de valores, símbolos, creencias y tradiciones, así como normas, procesos, estructuras y sistemas que existen en una organización. Es la forma de vivir de una organización.



REINGENIERÍA DE PROCESOS

La reingeniería es el rediseño radical de los procesos, con la finalidad de lograr cambios espectaculares en la disminución de costos, recursos y tiempo para mejorar la calidad de la organización.



BIBLIOGRAFIA

Universidad del sureste, antología de organización y administración de servicios, 2024, pdf.

