



Nombre del Alumno: Erika Del Roció Martínez Hernández

Nombre del tema: líder sistemático

Parcial: tercero

Nombre de la Materia: dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7 "B"

3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico

Pensamiento sistémico

Al desarrollar este enfoque, los líderes pueden comprender mejor las interconexiones dentro de sus organizaciones y tomar decisiones estratégicas más informadas para abordar los desafíos emergentes



El liderazgo, el pensamiento sistémico y el pensamiento estratégico son una trilogía que desarrolla en las personas la habilidad de ver más allá de la superficie de los problemas complejos



Pensamiento sistémico y estratégico

el pensamiento sistémico nos permite comprender "todo está conectado con todo", el pensamiento estratégico nos enseña que todos los planes tienen consecuencias intencionadas y no intencionadas.



El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. Estos elementos son siete

el liderazgo organizacional y personal son necesarios para generar los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.



3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico



enfoque, Peter M. Senge (1994)

- *Organización de aprendizaje
- *Maestro personal para los individuos
- *Modelos mentales
- *Visión compartida
- *Aprendizaje en equipo



Las cinco tecnologías mencionadas por Peter Senge son subsistemas en un sistema total de dirección. Un líder sistémico no puede darse el lujo de ignorarlas, ya que coadyuvan o respaldan a una organización en su desarrollo.

El carácter sistémico del líder debe interpretarse y aplicarse

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores



El líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca de modo que la relación de mandar y obedecer



no se puede hablar de un líder sistémico - acentuando su dimensión social- si la comunicación en la organización, es decir, entre todos sus miembros o integrantes, no se hace una realidad compartida

