



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Diana Paola Perez Briones

Nombre del tema: Generalidades de dirección

Parcial: 1^{er}

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 7

GENERALIDADES DE DIRECCION

DIRECCION

DEFINE

la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador

SE VIGILA

cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

PRINCIPIOS DEL PROCESO ADMINISTRATIVO

SON

- Planeación
- Organización
- Dirección
- Control

KOONTZ Y O'DONNELL

DEFINEN

La dirección, "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".

FAYOL

DEFINE

la dirección indirectamente

AL SEÑALAR

"Una vez constituido el grupo social, se trata de hacerlo funcionar.

OBJETIVO

Obtener los máximos resultados posibles de los elementos que componen su unidad, en interés de la empresa.

BURT K. SCANLAN

CONSISTE

Coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

LEONARD J. KAZMIE

CONSISTE

La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados.

LA DIRECCION

FINALIDAD

Coordinar los elementos humanos de las empresas.

IMPLICA

Un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo.

ESTABLECE

La comunicación necesaria para que la organización funcione.

LIDERAZGO

ES

La habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común.

DIRECCION

CONSISTE

Administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla.

LOS DIRECTIVOS

ESTABLECEN

Metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas.

OFRECEN

Los recursos y la capacitación necesarios para que los objetivos se cumplan en el tiempo programado.

LIDER

ANALIZA

Los procesos establecidos funcionan para cada situación en particular.

COMUNICACION

CARACTERIZAN

Por su capacidad para comunicarse con su equipo.

ATENCION AL DETALLE

DETECTA

Cualquier problema o fallo en los procesos o en el trabajo.

DISEÑO DE OBJETIVOS Y METAS

ESTABLECEN

Metas y una ruta para alcanzarlas.

HABILIDADES INTERPERSONALES

POSEEN

Habilidades para interactuar con los demás de manera efectiva.

Bibliografía

[LEN705 DIRECCION Y LIDERAZGO.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)