



## **Super Nota**

*Nombre del Alumno: Yeyry Arlen Ramirez Roblero*

*Nombre del tema: La Diada*

*Nombre de la Materia: Dirección y Liderazgo*

*Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*7°mo Cuatrimestre, Grupo B, cuarto parcial*

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## 4.1 RELACIONES DIÁDICAS.



### CONCEPTO

1



Las relaciones diádicas se refieren a interacciones entre dos individuos (diadas) y son fundamentales en diversas áreas como la psicología, sociología, y relaciones humanas. Estas relaciones pueden ser personales, profesionales o sociales, y su estudio se enfoca en comprender las dinámicas que las caracterizan.

2

### CARACTERÍSTICAS



**Exclusividad:** Se centran en la interacción entre dos personas, lo que las diferencia de las relaciones grupales.



**Interdependencia:** Lo que una persona hace o siente puede influir significativamente en la otra.



**Reciprocidad:** Implican un intercambio de emociones, comportamientos o recursos entre ambas partes.



**Intensidad emocional:** A menudo, las relaciones diádicas, como las de pareja o entre padres e hijos, conllevan fuertes lazos emocionales.



3

### EJEMPLOS COMUNES DE RELACIONES DIÁDICAS



De pareja



De Amigos



De Padres a hijos



Laborales: Mentor y Aprendiz



Dios-Hombre



Medico-Paciente

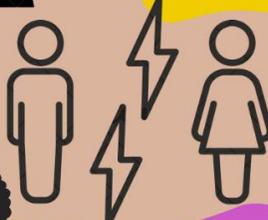
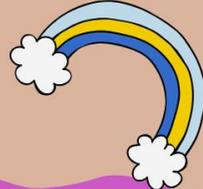


## FACTORES QUE INFLUYEN EN LAS RELACIONES DIÁDICAS



### 1

- Comunicación
- Confianza y Respeto
- Equilibrio de Poder
- Conflicto y resolución de Problemas

## ENFOQUE AL LIDERAZGO...

- Díada: es la relación que surgen entre un líder y un seguidor
- Diádica: se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo.
- Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo. .









## 3 PARALELISMO / CALIDAD DE LAS RELACIONES

- Formación de equipos La tercera etapa : explora la relación entre el líder y los seguidores como un concepto de equipo, en lugar de una díada.
- Sistemas y redes: Examina las relaciones a una escala mucho más amplia, que abarca múltiples niveles y unidades estructurales dentro de la organización.
- El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.





# Bibliografía

[d8ae9f1ca31df5791d7193fe08213553-LC-LEN702 ENFERMERIA EN URGENCIAS Y DESASTRES.pdf](#)