Cuadro sinóptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Liliana Tomas Morales

TEMA: liderazgo ético profesional.

PARCIAL: unidad II

MATERIA: dirección y liderazgo.

NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. Hortensia Guillen Flores.

LICENCIATURA: Enfermería

CUATRIMESTRE: 7

LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

ÉTICA PROFESIONAL

- Significa
  - Laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

PROFESIONISTA

- Debe actuar siguiendo los principios y valores, con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.
  - Debe estar presente en sus acciones para que genere confianza y prestigio.
  - Debe ser formado con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad.

LÍDER

- Debe actuar de forma ética pues sus seguidores lo imitarán y su ejemplo será la clave.
  - El ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
  - El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
  - La primera dicta lo que el profesional debe hacer y la segunda plantea las diversas posibilidades para actuar bien en las diferentes profesiones.

CÓDIGO DEONTOLÓGICO

- Documento formal que establece las reglas éticas, valores y comportamiento que debe seguir un profesional para honrar su práctica.
  - Estos códigos no dictan ni resuelven lo que el líder profesional debe hacer en cada situación.
  - Son una guía que pueden orientarlos para actuar de forma ética sin importar la situación.

LIDERAZGO

- Siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder.
  - Es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos:
    - Aspiraciones que tiene el líder para su organización.
    - Los valores
    - Cómo relacione estos dos aspectos.

COHERENCIA

- Es actuar de acuerdo con los valores personales y los valores organizacionales.
- Es importante para que el líder pueda recalcar la importancia de los valores al defenderlos y promoverlos constante.

El liderazgo, en un mundo globalizado, no solo es cosa de estilo, carisma y técnica administrativa profesional, también requiere la búsqueda diaria de un comportamiento ético e íntegro.

- El líder es un catalizador por medio del cual otros captan ideas que inspiran y motivan a los demás a servir no sólo a sí mismos sino a la sociedad.

BIBLIOGRAFIA:

- ✓ ANTOLOGIA UDS