



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Sofía Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del tema: GENERALIDADES DE LA DIRECCIÓN

Parcial I

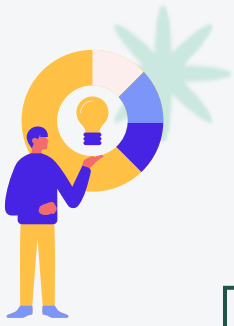
Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: séptimo cuatrimestre

GENERALIDADES DE LA DIRECCIÓN



CONCEPTO

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado

POR MEDIO DE:

por medio de la autoridad del administrador

KOONTZ Y O'DONNELL

adoptan el término dirección, definiendo ésta como "la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados".

FAYOL DEFINE

la dirección indirectamente al señalar: "Una vez constituido el grupo social"

SE TRATA DE HACERLO FUNCIONAR:

tal es la misión de la dirección, la que consiste para cada jefe en obtener los máximos resultados posibles

BURT K. SCANLAN:

Consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados

LEONARD J. KAZMIE:

La guía y supervisión de los esfuerzos de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

EN MEDIO DE:

en que operan las organizaciones es muy cambiante.

EL PERSONAL NO PUEDE:

ser programado totalmente por la empresa, por los procesos productivos, normas y políticas

LA DIRECCION

es el elemento del proceso administrativo

QUE TIENE COMO FINALIDAD:

coordinar los elementos humanos de las empresas

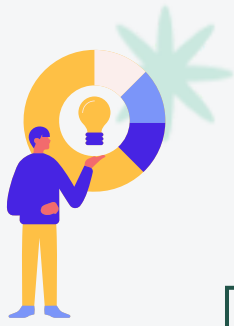
ESTO IMPLICA:

que un responsable con nivel de autoridad genere liderazgo

ASI COMO:

motivación, comunicación, cambio organizacional e individual y creatividad.





GENERALIDADES DE LA DIRECCIÓN



DIRECCION ES LLEVAR:

es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización.

ASI TAMBIEN COMO:

Valores, estilo, liderazgo comunicación, motivación.

LA DIRECCION ES:

De vital importancia.

YA QUE:

pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización

SU FUNCION:

es un elemento del proceso administrativo

QUE VIGILA:

el rumbo hacia donde se encamina la organización mediante la autoridad, el liderazgo efectivo

LIDERAZGO:

Es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo

PARA QUE:

se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial

DIRECCION:

Principalmente, consiste en administrar el trabajo

GARANTIZA:

que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

GENERALMENTE:

Liderazgos y dirección van de la mano

LOS DIRECTIVOS:

establecen metas a corto y largo plazo, crean roles con tareas definidas y designan personas.

TAMBIEN SON RESPONSABLES:

de que cada integrante del equipo entienda cuáles son sus funciones

LA MENTALIDAD DE LA DIRECCION:

suele ser tradicional, metódica y muchas veces basada en creencias.

LOS LIDERES:

siguen la premisa de que no se puede esperar obtener cosas distintas haciendo siempre lo mismo.

