

Nombre del Alumno:

Yarix Karina Escobar González

Nombre del tema:

3.2 El liderazgo y el pensamiento sistémico

Nombre de la Materia:

Dirección y liderazgo

Nombre del profesor:

Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura:

Enfermería

Séptimo Cuatrimestre, Grupo B, Tercer parcial

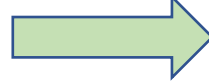
3.2 EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

Pensamiento sistémico es una habilidad fundamental para los líderes en un mundo empresarial cada vez más complejo. Al desarrollar este enfoque, los líderes pueden comprender mejor las interconexiones dentro de sus organizaciones y tomar decisiones



liderazgo organizacional y personal son necesarios para generar los cambios deseados especialmente en puntos de apalancamiento que generan grandes cambios con poco esfuerzo.

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.



CULTURA ORGANIZACIONAL



La cultura organizacional o la forma en que se hacen las cosas; son los valores compartidos y también son el eje en torno al cual se interrelacionan las demás variables

1. Organización de aprendizaje: en su esencia, en todas las organizaciones se aprende.



2. Maestro personal para los individuos: un mentor que contemple la vida como un trabajo creativo.



4. Visión compartida: el futuro que se desea para una organización incluyendo la misión –razón de ser- y los valores.

5. Aprendizaje en equipo: cómo pasar de un grupo con cierta conciencia de nosotros, a un equipo con plena conciencia de nosotros



Características de un líder

Siempre debe dar el ejemplo

Comportamiento ético y mantenerse fiel a las creencias y los valores.

No se piensa ser líder, se hace y punto.

Carácter Sistémico del Liderazgo supone la aplicación sistémica o la aplicación de la teoría de los sistemas a la comprensión del hombre “un organismo no es una máquina; en un organismo está todo conectado

El líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca –de modo que la relación de mandar y obedecer; de mandato y obediencia– sea alternativa o tal vez interactiva.



En conclusión, se puede hablar del liderazgo y del pensamiento sistémico desde una consideración sistémica de las organizaciones y de las tareas directivas o gerenciales.

