



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Sofía Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del tema: Ética profesional en el liderazgo

Parcial segundo

Nombre de la Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Nombre del profesor: Hortensia Flores Guillen

Nombre de la Licenciatura: Lic. En enfermería

Cuatrimestre: séptimo cuatrimestre

2.4 LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.



ACTIVIDAD PROFESIONAL:

una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana

PARA LO CUAL:

se precisa el concurso de la comunidad de profesionales que como tales se identifican ante la sociedad y el desarrollo de las virtudes indispensables



LA ETICA PROFESIONAL SIGNIFICA:

laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física

PARA QUE:

La profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.



EL PROFESIONISTA:

debe actuar siguiendo los principios y valores

ASI COMO LA:

con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

CAJON UN CÓDIGO DEONTOLÓGICO:

es un documento formal que establece las reglas éticas, valores y comportamiento que debe seguir un profesional para honrar su práctica.



ESTOS CODIGOS NO DICTAN:

no dictan ni resuelven lo que el líder profesional debe hacer en cada situación

SIN EMBARGO:

son una guía que pueden orientarlos para actuar de forma ética sin importar la situación.

EL LIDERAZGO:

siempre existirán problemas por resolver que dependerán de la toma de decisiones del líder

EL LIDER:

está expuesto en todo momento a un gran dilema: cumplir o no cumplir con sus principios morales.



2.4 LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.



UN LIDER DE LA POLITICA:

en su afán por quedar bien con los ciudadanos, hace una declaración errónea sobre la mejor solución a cierto problema, afectaría a toda la población creando caos social y desconcierto.



EL PAPEL DE LA INTEGRIDAD EN EL LIDERAZGO

es fundamental pues debe ser sólido y coherente en tres elementos: las aspiraciones que tiene el líder para su organización

LAS ASPIRACIONES QUE TIENE EL LÍDER:

los valores personales; y por último, cómo relacione estos dos aspectos

